

雷州市卫生健康局文件

雷卫[2022]197 号

签发人：唐文波

雷州市卫生健康局 2022 年法治政府建设 年度报告

2022 年，在市委、市政府坚强领导下，市全面依法治市委员会办公室统一部署下，雷州市卫生健康局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、十九大和十九届历次全会精神，以学习宣传贯彻习近平法治思想和中央全面依法治国工作会议精神为主线，按照《法治政府建设实施纲要（2021—2025 年）》《雷州市 2022 年全面依法治市工作要点》（雷法治委[2022]1 号）和《雷州市 2022 年法治政府建设工作要点》（雷法治委[2022]17 号）的有关要求，紧紧围绕“法治政府”建设工作目标，着力提升医疗卫生环境，夯实工作基础，创新工作机制，提升工作合力，严格依法行政、有效化解矛盾，推进卫生健康系统法治建设。现将工作情况报告如下：

一、主要举措和成效

(一)加强组织领导，落实法治建设责任。一是深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，加强本单位本系统法治建设组织领导，研究解决本领域法治建设重大问题和困难的情况。二是调整充实法治建设工作领导小组，明确工作职责，落实工作措施，强化依法行政能力。三是将法治建设工作纳入年度岗位目标责任制进行考核，与下属单位签订依法治理工作责任书，落实主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，落实“述法”要求，推进卫生健康系统法治建设，保障依法行政的各项措施落到实处。四是结合实际，制定了雷州市卫生健康系统法治宣传教育第八个五年规划(2021-2025)、2022年度法治建设工作要点、2022年度普法依法治理工作要点等相关文件，把法制学习与全面推进依法行政、依法治理工作相结合，进一步推行政务公开工作机制。

(二)深化放管服改革，优化法治营商环境。一是优化营商环境。单独设立行政审批股，集中受理行政审批事项，全力打造办事方便，法治良好的营商环境。深入开展“营商环境整治提升年”活动和“事项办理零差错、服务对象零投诉、承诺办结时限缩减”活动，2022年受理行政许可审批1152件，无超期审批，审批率达100%，群众满意度达100%，实现0投诉。二是强化简政放权。推进“放管服”改革，推动公共场所卫生管理重心从事前审批向事中事后监管服务转变。2022年共办理公共场所卫生许可218件。三是加强卫

生监督执法。2022 年，我局查处案件总数为 137 宗，其中公共场所 23 宗，传染病防治 36 宗，职业卫生 2 宗，医疗卫生 73 宗（其中无证行医案件 9 宗）、生活饮用水 0 宗，消毒产品单位 1 宗，放射诊疗 2 宗，立案 137 宗，结案 137 宗，罚没款共 76.412 万元。

（三）坚持依法行政，规范行政执法行为。一是推行行政执法公示制度。全面推行行政处罚、行政强制、行政许可、行政检查、行政征收、行政重用等 6 项行政执法事项公示，公开举报电话，接受群众的投诉，听取社会公众意见。2022 年，在广东省行政执法信息公示平台一共公示了 1199 宗，其中行政许可 1152 宗，行政处罚 47 宗。二是实行执法全过程记录制度。利用手持移动执法仪，对执法全过程进行记录，实时录入监督员信息、相对人信息、监督管理信息、照片、监督意见书等相关信息，实现了移动电子化现场执法并实时上报监督检查相关信息。三是实行重大执法决定法制审核制度。对重大案件进行审查，实行集体讨论审核，最终下达行政处罚决定书，确保处罚案件无差错。

（四）强化法治教育，提升法治能力。一是头雁引领，以上率下。深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领会新时代推进法治中国建设战略部署。将习近平法治思想等相关法律法规列入局党组理论学习中心组学习计划和领导干部学法计划，领导干部率先垂范带头学法讲法，引领带动全系统形成浓厚的学法氛围。二是形式多样，内容丰富。采取领导带学，干部集中学、专家辅导学、交流讨论学、联系实际学等

灵活多样方式，大力开展送法进机关、进医院、进企业、进学校、进社区、进乡村活动。先后举办了《宪法》、《民法典》、《基本医疗卫生与健康促进法》等专题培训和健康素养巡讲、义诊等主题鲜明的活动。三是以考促学，以学促干。严格实行行政执法人员持证上岗和资格管理制度，行政执法人员每人每年线上学法时间不少于 40 课时，在学法考试中，参学率、通过率均达 100%。领导干部带头学法、依法决策、依法履职蔚然成风。

（五）坚持依法防控，提升防疫能力。严格按照《传染病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》《疫苗管理法》等法律法规，指导开展疫情防控、医疗救治、核酸检测、疫苗接种等工作。一是依法依规宣传防控政策。2022 年，我市发布新冠肺炎疫情新闻信息 199 篇次，刊播公益宣传片、宣传画、宣传标语 1153 多条，广播音频约 25 多条。全市户外电子屏滚动播放公益宣传片 5 万多次，张贴宣传画 3 万多张，悬挂宣传横幅 2000 多条，派发宣传单 2 万多份，组织干部进农村、社区对群众宣传宣讲防疫知识 1000 多人次。二是加强舆情监测，依法精准查处违法行为。全市共监测到“雷州新型冠状病毒感染性肺炎”相关舆情 561 条，其中反馈处置 12345 市民热线投诉 104 条，反馈处置疫情相关网络舆情信息 10 多起。

二、存在的不足和原因

2022 我局的依法行政工作虽然取得了一些成绩，但是工作中仍然存在一些问题：

（一）人员编制少，工作任务重，缺少专业人才。我局政策法规与综合监督股仅有3名工作人员（其中一名在市行政服务中心负责行政审批，一名为临时借调人员）承担着综合监督、法规、行政审批等工作，有时难免会有顾此失彼的情况发生。

（二）卫生监督执法力量薄弱，难以满足实际工作需求。目前我市卫生监督所执法人员编制严重不足，编制16名，现有人员15名，其中公务员6名。整体业务素质偏低，监管方式传统老套，监管单位点多面广，有时疲于应对，导致监督覆盖面不广不深不细，执法力度不够。

（三）执法装备严重不足，影响日常监督工作。市卫生监督所只有一台工作公务车、5个执法记录仪、5台手提电脑等有关执法设备，难以满足工作需要。

三、2023 年工作安排

（一）提升领导学法、讲法、用法能力。深入学习贯彻党的二十大精神、十九大、十九届历次全会精神 and 习近平法治思想和中央全面依法治国工作会议精神，每一名领导要带头讲一堂法制课，带头遵守法律，带头依法办事，带头维护法律权威。开展法治宣传教育活动，真正做到学法、遵法、守法、用法。

（二）继续完善各项规章制度。重点解决卫生综合执法方面存在的重点难点问题，更好的保障全市人民群众的健康权益，做到依法行政、文明执法、公正执法。

（三）加强卫生监督执法力量。一是争取市委、市政府支持，增加市卫生监督所人员编制。二是加大财政投入，配足监督执法装备。三是加强卫生监督人员执法能力、职业道德和政治思想等培训，对不依法查处、包庇非法行医的执法人员要严肃问责，廉洁执法；加强典型案例的通报和宣传报道，营造社会监督氛围。四是提高业务能力和责任担当能力，提升全市卫生监督管理水平。



公开方式：主动公开