

雷州市人力资源和社会保障局2022年 法治政府建设年度报告

2022年以来，雷州市人力资源和社会保障局在市委、市政府的正确领导下，认真落实《法治政府建设实施纲要（2021-2025年）》《党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》《湛江市2022年依法行政工作要点》等工作要求，围绕市委、市政府中心工作，紧紧围绕人社中心工作和法治政府建设目标，以强化机关事业单位工作人员法治观念和保障农民工合法权益为抓手，坚持依法行政，积极推进人力资源和社会保障系统法治建设。

一、以习近平法治思想为引领，不断夯实法治建设理论基础。

深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记对法治建设工作的系列重要论述精神，深学笃行习近平法治思想，将法治政府建设摆在全局工作突出位置，坚持法治政府建设与人社领域重点工作同谋划、同部署、同推进、同落实，把党的领导贯穿法治政府建设全过程各方面。把法治思维和法治方式贯穿人社领域业务全过程。

二、始终坚持厉行法治，依法行政创新业绩。

健全工作机制，法治教育成常态。严格落实法治建设第一责任人工作机制。成立以局长为组长，其他班子成员为副组长，局下属单位、股室负责人为成员的法治机关工作领导小组，负责全局法治建设工作的部署、指导、协调、检查、落实等工作。建立健全党组理论学习中心组学法制度，坚持以宪法为核心开展法治理论学习。发挥领导干部这一“关键少数”带头先学起来，以上带下促普法，形成局系统全体干部职工学法用法、依法行政的良好氛围。

（一）我们以维护劳动者合法权益为出发点，着力构建规范有序、公正合理、和谐稳定的劳动关系，努力促进社会和谐稳定。一是加强劳动监察排查执法力度，落实保障农民工工资支付工作。入企业入机关加强宣传《保障农民工工资支付条例》，将新《条例》的宣传解读工作抓细抓实抓牢。聚焦问题，突出重点，对标要求，精准施策，重点对在建工程项目农民工劳动合同签订、实行工资分账管理、按月足额发放工资、工人实名制管理、项目缴纳工人工资保证金等方面情况进行详细检查。我们重点检查了建筑施工类企业、水利工程项目、交通体系基础设施建设项目三大块。在建工程项目基本按照省、湛江市关于保障农民工工资政策措施进行落实，在工资分账管理、签订农民工劳动合同、实行工人实名制管理、足额发放农民工工资等方面落实有所欠缺。截至11月，1. 投诉立案6宗，已解决4宗涉及人数21人，金额

57.7211万元;已移交公安机关2宗,涉及人数5人,涉及金额21.75万元。2.12345政府热线175宗,涉及人数868人,金额1158.3447万元。3.欠薪线索核处管理系统297条,已办结255条,涉及人数2366人,金额5128.4097万元。4.现场投诉32件,涉及人数217人,已处理30件。二是规范用工关系,劳动人事争议调处迈出新步伐。以依法高效协调劳动人事关系、公平公正处理劳动人事争议为目标,依法开展劳动人事争议调解仲裁工作。受理78宗,涉案人数97人,涉案金额为9381350.60元。现已办结71宗,未办结7宗,按期结案率100%。同时对14家劳务派遣企业开展专项检查,包括派遣单位与派遣人员的劳动合同签订情况、参保情况、劳务派遣收入情况已经用人单位与用工单位签订用工协议情况。全市劳务派遣人员199人,涉及用工单位37家。截止11月,共接收劳务派遣行政许可申请8份,其中申请许可4家单位,变更申请3家单位,延期申请1家单位。同时对14家劳务派遣企业开展专项检查,包括派遣单位与派遣人员的劳动合同签订情况、参保情况、劳务派遣收入情况已经用人单位与用工单位签订用工协议情况。全市劳务派遣人员199人,涉及用工单位37家。三是严把工伤认定关口,认真负责做好工伤认定工作。今年农民工、各类企业参加工伤保险人数日益增多、工伤事故调查较为复杂,我们迎难而上,真抓实干,切实维护受伤职工和用人单位的合法权益。新开工工程建设项目参加工伤保险88个,工伤保险基金征缴收入

553.30万元，占任务175.65%。依法认定为工伤或视同工伤共45人，支付待遇631.16万元。

(二)加强执法队伍建设，落实行政执法人员持证上岗制度。

按行政执法“三项制度”工作要求，开通《广东省统一身份认证平台》《广东省行政执法信息公示平台数据采集系统》，落实行政执法人员持证上岗制度，持有《国家行政执法证》的执法人员共3名，使用行政执法办案平台开展工作。

(三)落实全市“三项制度”建设，严格规范公正文明执法。

贯彻落实行政执法事前、事后信息统一在省行政执法信息公示平台公开工作。严格按照“三项制度”方案内容，录入我局单位行政执法信息，予以公示。一共填报公示行政许可8宗、行政处罚2宗。

(四)加强社会矛盾防范和化解，健全矛盾纠纷多元化解机制。

2022年办理行政复议案件1宗，维持原具体行政行为1宗。办理一、二审行政应诉案件5宗，已经审结3宗，正在办理2宗。行政机关负责人在行政诉讼中出庭的案件3宗。共受理信访事项43件，办理答复36件，主要涉及劳动欠薪、人事关系纠纷等。

三、进一步提升法治思维和依法行政能力。

加强领导干部及行政执法人员综合执法能力,进一步提高领导干部及公职人员的法治意识和依法办事能力,营造依法行政的良好社会氛围。

(一) 落实党组学法制度。

组织党组成员5次学法学习。重点抓好干部职工的法治学习工作。开展“提素质、强能力”工程,组织干部职工通过自学、参加组织培训和集中研讨等方式重点学习《社会保险法》《劳动合同法》《就业促进法》等法律,组织全局51名国家工作人员参加学法考试,参考率100%、及格率100%、优秀率100%。

(二) 落实提高行政执法人员业务培训制度。

严格执行持证上岗和资格管理制度。劳动人事争议仲裁员、劳动保障监察员等按要求参加业务培训,考取执法证书。参加《中华人民共和国行政处罚法》专题培训班等。

四、存在问题及改进措施。

一年来,雷州市人社局党组加强组织领导和高度重视法治政府建设工作,全体干部职工坚持依法行政,面对新形势新任务新要求,但我们也清醒地认识到工作中也存在着很多困难和问题。主要体现在执法环境需进一步改善。用人单位法律意识低和劳动者维权意识差、劳动监察执法力量不足、投入力度不够、部门间联合执法不强等客观问题依然存在。下一步,我局将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”,坚

定“四个自信”，做到“两个维护”，深入推进法治政府建设，着力提升依法治理的能力和水平，认真做好以下工作：新的一年，我局将在市委、市政府的科学领导下，认真履行工作职责，严格规范行政行为，以建设服务型机关为目标，以依法行政为根本，以客观实际为标准，建立高效便民的政府服务体系，民主科学决策机制，规范机关行政行为，完善行政监督机制和政务公开制度，便民利民、高效廉洁，确保我局各项工作以及各个工作环节，都能符合依法行政要求。一是大力推进我局学法守法用法工作。加强法律知识和履行职责相关的专门法律知识培训，不断提高我局依法行政水平。二是提高劳动监察执法水平，加大劳动保障法律法规的宣传力度，全面提高劳动者和用人单位的法律法规意识，创新劳动执法形式，变被动执法为主动执法，用日常监督监察约束用工人员行为，维护广大劳动者的合法权益。三是加强与住建、市场监管、公安等有关部门的沟通协作，形成各部门齐抓共管的综合治理机制，加大对侵害劳动者合法权益案件的查处力度，努力做到有案必查，快速反应，公正执法。

雷州市人力资源和社会保障局

2022年12月7日

