

中共雷州市委组织部整体支出预算绩效自评报告

(2024 年度)

一、部门概况

1. 主要职责

(一) 统一管理公务员工作，对外加挂市公务员局牌子。调整后，市委组织部在公务员管理方面的主要职责是，统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，研究拟订公务员管理政策法规并组织实施，指导全市公务员队伍建设和绩效管理。

(二) 加强领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设职责。

(三) 加强党建基层组织建设和党员教育职责。

(四) 加强湛江市域副中心城市建设以及社会经济发展重大战略人才支持职责。

(五) 统一管理市委机构编制委员会办公室。

(六) 市委老干部局归口市委组织部管理。

2. 机构设置情况

中共雷州市委组织部内设办公室、研究室、组织一室、组织二室、干部室、干部监督室、干部培训室、公务员一室、公务员二室、人才室、信息室等 11 个股室。行政编制 38 名，截至 2024 年 12 月，在职行政人员 32 人，工勤职工 1 人，行政退休人员 13

人。另外下属正股级事业单位雷州市党建指导中心、档案管理中心 2 个，编制 62 名，现实有事业人员 40 人。

3. 预算及执行情况

本年度期初预算 205089655 元，调整预算 200756058.68 元，实际支出 200756058.68 元。①基本支 6578478.1 元（其中人员经费支出 6321503.41 元，公用经费支出 256974.69 元，对个人和家庭补助支出 0 元，资本性支出 0 元）。②项目支出 194294230.98 元。（其中工资福利支出 5889332.6 元，商品服务支出 21476566.67 元，对个人和家庭的补助 173456478.81 元，资本性支出 50331 元，对企业补助支出 0 元，其他支出 0 元）。

二、部门（单位）整体支出绩效实现情况

（一）聚焦固本培元、凝心聚魂，着力强化理论武装

一是严实开展主题教育。始终把深入开展党纪学习教育作为重大政治任务抓实抓细，印发了《关于在全市开展党纪学习教育的实施方案》，制定了《雷州市党纪学习教育工作计划表》，引导督促全市 24 个基层党（工）委，1808 个基层党组织扎实开展主题教育。全市部门（单位）党（工）委（党组）开展理论中心组学习 492 次，举办读书班 176 次。各级党组织书记累计讲授纪律党课 1865 场次，参加学习党员累计超 3 万多人次。积极引导各基层党组织利用本土学习教育资源，采取“三会一课”、主题党日等形式开展集中学习，累计组织 2 万多名党员到鹤地水库、党员政治生活馆、清端廉政教育基地等现场教学 800 多场次，发放新修订《条例》5 万多本。依托“南粤党员大讲堂”，组织 476

个村（社区）党组织 38545 名普通党员开展《中国共产党纪律处分条例》专题讲座，确保党纪学习教育全覆盖。

二是严格加强理论武装。深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂计划，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员干部教育培训首要政治任务。充分发挥市、镇党校培训教育主阵地作用，强化党员干部的理论学习，筑牢为民服务的思想根基。今年以来，全市选调学员参加各类线上培训共 3 期 85 人次，参加各类线下培训共 9 期 117 人次，其中县处级干部 20 人次，科级干部 95 人次。本地自主举办党建引领乡村绿化专题培训班、村级“两委”干部后备人选培训班、“百千万工程”能力素质提升培训班、2024 年中青年干部培训班等共计 9 期，总培训 1336 人，持续用党的最新理论武装广大党员干部头脑。

三是严肃党内政治生活。严格落实“三会一课”、主题党日等党的组织生活制度，深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化建设，不定时约谈“三会一课”、主题党日不规范不达标、党员活跃度不高的党组织。不断健全党委理论学习中心组学习制度，组织开展理论学习中心组学习 492 次，通过上党课、读原著的形式，集中组织党员干部学习理论知识，引领广大干部把党的理论实践要求转化为行动自觉。下发了 8 期《全市基层党组织“三会一课”学习要点》，督促各基层党组织认真执行“第一议题”制度，坚持做到“逢会必学”。高质量组织召开 2024 年学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会，指导各级党组织召开民主生活会 1800 余场次，切实做到了认真查摆剖析、举一反三。

（二）聚焦政治功能、组织功能，着力深化党建引领

一是以党建引领乡村绿化。认真开展党建引领乡村绿化“我为家乡添新绿”植树活动，全市投入超 3000 万元，种植各类树木 33 万余株，超额完成今年乡村绿化植树计划任务。会同赤坎区探索开展党建联建“飞地植绿”工作，打破行政区划壁垒，新植了 3 万余株树苗。召开乡贤座谈会 400 多场次，动员乡贤、企业家等认捐资金 1800 余万元，达成乡村绿化合作协议 50 余项，推动“美丽庭院”创建 9400 多户。广泛发动各级基层党组织和党员干部积极投身“美丽庭院”建设，建成“美丽庭院”5941 户。动员 1985 名雷州籍公职人员返乡开展自建房美化绿化。积极参加湛江市“美丽庭院”建设擂台赛，全面参与了“绿美提升类”“经济实用类”“文化创意类”等 3 个类别科目，并荣获“绿美提升类”和“文化创意类”科目第一名的好成绩。

二是以党建引领队伍建设。选优配强村（社区）“两委”干部队伍，公开招募村（社区）党组织书记与其他“两委”后备干部 311 人，举办全市村级“两委”干部后备干部专题培训班，培训后备干部 228 人。严把村级干部入口关，认真落实村干部任职资格条件审查机制，半年来共审查村干部人选 11 批 347 人，坚决把 24 名不符合条件人选杜绝在门槛外。进一步完善村（社区）干部基础信息，建立村（社区）“两委”干部档案 3135 册。积极引导广大在外乡贤能人回归，着力将“归雁”培育成农村“头雁”，统筹建立全市 982 名乡贤人才库，重点培养 383 名乡贤作为村级后备干部。健全驻村帮扶动态调整机制，组织各镇（街）

评估现帮扶的 41 个行政村，轮换调整驻村第一书记 41 人。

三是以党建引领“堡垒”建设。认真贯彻落实《广东省基层党组织建设强基工程行动计划（2024—2026 年）》。进一步规范村级组织工作事务和机制牌子工作，排查不合格机制牌子 263 个，成立 3 个工作组实地督导牌子清理情况。截至当前，共清理不规范牌子 7239 个（其中村委会 6462 个，社区 777 个）。严格落实“四个一”整顿措施，实事求是验收评估，全市 6 个软弱涣散村党组织均已验收通过。结合主题教育开展持续整顿软弱涣散基层党组织摸排工作，严格按照“不设比例、不定指标”的要求，对七类基层党组织进行全覆盖、全方位“体检”。完善“一镇一策”方案，投入 900 万元加强“五小”场所和周转房建设。

四是以党建引领“两新”发展。强化市镇村组三级党建网格功能，推动 89 个市直机关企事业单位党组织与挂点联系镇村“结对子”。采取党（工）委统办、支部联办、支部自办等方式，开展“我为群众办实事”主题活动 100 余次，参与党员人数 2200 余人次。以“线上+线下”双线联动的方式，充分调动两新组织力量助力乡村绿化工作，动员 200 余家两新组织认捐苗木 1800 余株，捐资 45 万余元。面对台风“摩羯”侵袭，快速激活平急转换机制，市镇村三级迅速组建临时党支部 89 个，储备市直单位先锋队 3 批次共 3667 人、组建镇村两级应急预备队、党员突击队共 532 支 4920 人，火速投身一线防汛“主战场”，坚决筑牢防汛救灾“红色堤坝”，全力保障了人民群众生命财产安全。

（三）聚焦政治标准、事业导向，着力锻造过硬队伍

一是坚持源头储备。延续“春”系列计划，动态建立优秀年轻干部库 264 人、重点关注干部库 151 人、干部培训历练库 47 人，为选苗育苗夯实基础。加大优秀干部的培养力度，采取一线墩苗，有计划、有意识地安排干部到乡村振兴、“百千万工程”、信访维稳、重点项目等工作中加强实践锻炼，发现和培养一批优秀干部人才，为我市高质量发展提供坚强有力的干部队伍保障。

二是坚持事业为上。研究制定了《关于开展各单位班子届中分析工作方案》，派出调研组到各单位进行实地调查和找有关干部面对面访谈，多维度、近距离识别了一批表现突出的乡镇党政正职、班子成员、优秀年轻干部等，将 86 名履职表现与实绩突出的干部纳入组织视野。结合掌握的情况及干部个人进退流转意愿，研判出了一批不适宜担任现职、不合格不胜任的干部。

三是坚持精准赋能。鲜明“重实干重实绩”的用人导向，注重在“百千万工程”一线培养锻炼干部，对表现突出的挂职干部给予提拔晋升。选派 4 名镇（街）班子成员奔赴顺德、惠州等有关部门跟岗学习，提拔使用敢作为善作为干部 54 名，调整不适宜担任现职领导干部 12 名，优化了各级领导班子结构，激励广大干部担当作为，营造出干事创业的良好氛围。

四是坚持严把关口。深入摸排全市公务员队伍情况，科学设置公务员招录职位，把牢报名推荐、资格审查、体检、政审等主要关口。2024 年新招录公务员 102 人，向公务员队伍持续输送新鲜血液。积极探索限制用人单位编制最低缺口比例等条件，扎实做好公务员转任工作，有效缓解人才流失难题，今年以来，共办理转任 69 人次，调离人员大幅降低。稳妥推进公务员职务与职

级并行制度，以德才和业绩为导向，分批次、分阶段有序开展职级晋升工作，使公务员职务与职级并行政策效应得到充分发挥。今年以来，共办理公务员职级晋升 146 人，充分激励干部担当作为，提振干事创业精气神。

（四）聚焦以用为本、聚智聚力，着力建设人才强市

一是推动人才政策优化升级。对标对表湛江市委《关于深化人才发展体制机制改革打造北部湾人才高地的实施意见》《关于推进人才优先发展加快人才强市建设的若干措施》有关文件精神，在我市《“五大会战”人才若干政策》的基础上，重点实施领航、启航、远航、护航、暖航五大行动，从引进人才、培育人才、提升人才、激励人才、服务人才 5 个方面，有针对性地提出 18 项具体措施，大力推进人才强市战略，为更好地团结凝聚各类优秀人才，全力开创雷州跨越式、高质量发展新局面，奋进全面建设社会主义现代化新征程提供坚强有力的人才保障。

二是提升“启航计划”工作质效。建立动态收集人才需求机制，组织部牵头人社、农业、科协等职能部门联合开展专题调研，深入田间地头、企业车间等基层一线，全面掌握人才需求情况，今年以来收集人才需求信息 130 多条。依托市镇两级人才驿站，收集“田秀才”“土专家”“乡创客”等本土优秀人才以及省市科技特派团成员、省内协作对口帮扶人才等信息建立“人才超市”，目前我市“人才超市”有高层次人才、高校和科研机构的种养专家、高技能人才 100 多名。以驻村帮扶工作队和人才驿站为纽带，搭建企业、农户与人才资源对接的共享平台，通过农户下单、驿站派单、人才接单，把技术服务送到田间地头、企业车

间。成功举办广东省甘蔗机械化生产模式研讨会暨甘蔗榨前预处理技术、芒果花果调控技术培训班，组织开展“专家人才基层行”活动 30 多场次，破解乡村产业发展的难点堵点。

三是实施“扬帆计划”人才项目。围绕产业发展需求，建立技术、人才瓶颈清单，精准靶向引育人才，积极引导海威集团、威希德科技有限公司组建科研技术团队。发挥企业人才培养主体作用和高校人才培养主阵地作用，强化科教协同和产教融合，推动海威集团与广东海洋大学、岭南师范学院共建人才实践基地，订单式定向培养产业技术人才，举办创业青年发展海洋经济培训班，培训产业人才 110 多人。加强与海威集团的互联互通，深化与高校院所的产学研协作关系，不断提高产业自主创新能力。积极发挥企业创新和用才主体作用，持续深化与中山大学、广东海洋大学、广东省科学院南繁种业研究所等高校院所产学研协作关系，引进中山大学生命科学学院张勇教授科研团队成立湛江市南方重要经济养殖品种种质创制和繁育重点实验室，形成人才作用发挥有平台、企业创新有实力、成果转化有成效的互融互促良好局面，目前正在申请发明专利 5 项。

三、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）存在问题

年初预算的资金特别是上级项目资金的安排和使用上有不可预见性。需加强综合考虑各方因素，合理设置预算绩效指标，保障组织工作顺利完成。

（二）改进措施

一是按照《预算法》及其实施条例的相关规定，参考上年度的预算编制、收支执行情况及保障本年度重点工作，细化编制预算，提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。

二是根据年度重点工作计划，提前安排资金支出计划，加强预算支出执行力，保障机关各项工作顺利开展，规范财政资金支出，提高财政资金使用效益和资金执行率。

三、绩效自评结果拟应用和公开情况

根据2024年我部财政资金使用绩效情况，将作为2024年绩效管理的参照，进一步优化绩效管理和日常财务管理工作，进一步提升绩效管理效果。并将按照规定进行公开。

中共雷州市委组织部
2025年1月8日



