

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2024 年

评价单位（公章）：雷州市党史市志研究室

填报日期：2025 年 7 月 8 日



根据《雷州市财政局关于开展 2025 年雷州市财政资金绩效自评工作的通知（雷财绩〔2025〕3 号）》要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度雷州市党史市志研究室整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。雷州市党史市志研究室为一级预算单位，类型为公益一类事业单位，下设 3 个职能股，无下属二级预算单位；机构编制部门核定人数 8 人、年末在职人数 7 人、离退休人数 7 人。部门职能为制订雷州市党史和文献、地方志工作规划，研究中国共产党在雷州的历史，编写、出版有关雷州地方党史方面的书刊。组织、指导、协调各镇街、市级有关部门（单位）党史和文献资料的征集、研究工作。组织、指导、协调雷州市地方志工作，编纂出版县级地方志书、地方综合年鉴、各类地情丛书；组织开展整理旧志工作。开展围绕中心、服务大局、贴近现实的资政研究，发挥史志资政作用，为新时代党的建设和市委、市政府决策提供咨询服务。运用党史和文献、地方志资料及研究成果，会同组织、宣传、文化、教育等有关部门，组织党员干部、人民群众开展爱国主义、革命传统和国情、地情的学习、宣传和教育。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1、总体情况

本年度，雷州市党史市志研究室在上级部门的领导下，围绕“存史、资政、育人”核心职能，紧扣中心工作，扎实推进党史编研、市志修订、宣传教育等各项任务，圆满完成年度既定目标，为地方党史和市志事业发展奠定了坚实基础。

2、重点工作任务

（1）深入推进党史编纂、宣传工作。一是在我室全体同志的共同努力下，雷州市党史正本编纂工作稳步推进。雷州市党史正本第一卷《中国共产党海康历史（1921-1949）》稿件已完成编纂出版任务；完成《中国共产党雷州历史大事记 1921-2020》整理收集工作，收集到相关史料、实物、相片、证人证言等资料。二是完成《中国共产党雷州（海康）历史展（1921-1950）》提档升级改造工作，打造雷州党员干部及社会各界人士满意的党史教育重要基地。三是开展党史教育基地申报及挂牌调研核查工作，重点调研核查了新民主主义革命时期海康县辖区内 10 处党史教育基地，2024 年申报市博物馆为湛江市中共党史教育基地。

（2）有序推进地方志工作。一是 2024 年卷《雷州年鉴》编纂工作于 2 月份正式启动，现已全面完成编纂工作，确保《雷州年鉴》做到“一年一鉴、当年出版”。二是完成由省、湛江市地方志办公室及我室联合制作 2024 年广东省情系列微视频《雷州地情片》《雷剧》拍摄任务，进一步提升了公

众对雷州地情的关注度，展示了广东雷州良好形象，为宣传雷州市、推动雷州市高质量发展贡献方志力量。三是深入推进自然村落历史人文普查工作。《全粤村情·湛江市雷州市卷》共有5卷，我室目前已完成全部蓝样书稿的审核、出版工作。

（三）部门整体支出绩效目标

1、总体绩效目标

目标1：贯彻落实中央、省委有关党史的方针、政策，省政府有关地方志工作的方针，制定我市党史、地方志工作的具体规划、实施标准。承担市委、市政府及上级党史、市志部门交办的各项工作。

目标2：记述雷州党组织1921年至2020年在新民主主义革命、改革开放和社会主义现代化建设新时期、中国特色社会主义新时代重要活动、取得的历史性变革，填补我市在这段历史的空白，当年编写，当年出版。

目标3：收集、积累市情资料，当年编辑、印刷、出版《雷州年鉴》，为《湛江年鉴》提供资料。

目标4：承担新民主主义时期中共在广东南路和社会主义时期在雷州市活动历史资料的征集、整理、研究及编纂工作；编写雷州地区党史，承担中央、省委党史部门下达研究课题，设置课题专门研究科学总结其经验教训，为现实问题提供历史借鉴。发挥党史资料的育人作用。举办党史重大事件，重要人物纪念活动。

2、上级及市委、市政府工作目标及考核指标目标值

(1) 党史编研类：确保《中国共产党海康历史(1921-1949)》通过中央党史部门评审验收，编纂质量达标率100%；《中国共产党雷州历史大事记 1921-2020》资料完整度≥98%，经专家审核无重大史实错误。

(2) 宣传教育类：党史教育基地申报及挂牌调研核查覆盖率100%，雷州市博物馆成功获批湛江市中共党史教育基地；《中国共产党雷州（海康）历史展(1921-1950)》提档升级后观众满意度≥90%。

(3) 地情编纂类：《雷州年鉴》按时出版发行，差错率≤0.5‰；《全粤村情》湛江市雷州市卷5卷蓝样书稿审核通过率100%，年内完成出版。

(4) 文化传播类：《天南重地名城雷州》《雷剧》拍摄按时杀青，成片经相关部门审核通过，播出后社会反响良好，在全网各大平台播放量超过90万次。

(四) 部门整体支出情况。2024年本部门收入预算192.12万元，支出预算192.12万元；收入决算150.35万元，支出决算159.79万元。

二、自评工作开展情况

(一) 评价小组情况。我室成立由单位主要领导梁张用担任组长，财务负责人蔡东海同志担任副组长，财务陈童同志、出纳李明朗同志担任组员的绩效评价工作小组。陈童同志为评价工作联络人。

（二）自评工作过程。由室主要领导任组长，分管领导任副组长，业务负责人为成员，明确责任分工，形成“领导统筹、科室联动、专人落实”的自评工作机制，确保自评全流程规范有序。结合年度部门整体支出绩效目标及重点工作任务，制定《年度整体支出绩效自评实施方案》，明确自评范围（涵盖基本支出和项目支出）、评价方法（定量与定性结合、日常跟踪与年终总结结合）、时间节点及材料要求，为自评工作提供操作指引。通过预算管理系统、项目台账、业务档案等渠道，收集资金使用、任务完成、效益达成等数据，对照绩效目标逐项核查。对重点项目（如《雷州年鉴》编撰、党史展改造等），采取现场调研、资料复核、成果核验等方式，确保数据真实准确。参照财政部门评价指标框架，结合收集的基础数据和佐证材料，对各项指标完成情况进行量化打分和定性描述，形成初步自评结果；组织工作组集中审议，对争议问题进行研讨修正，最终形成《年度整体支出绩效自评报告》。

（三）自评材料报送时间及质量。2025年7月报送自评材料报送时间，我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果。本单位在 2024 年度内整体支出绩效目标的完成情况良好，履行职责的经济性、效率性、效果性和公平性良好、自评分数为 96 分和等级优。（总分设置为 100 分，等级划分为五档：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、70（含）-80 分为中、60（含）-70 分为低，60 分以下为差）。

（二）部门整体支出绩效指标分析。本单位履职效能总得分 46（满分 50），其中部门整体绩效目标产出指标完成情况得分 19，部门整体绩效目标效益指标完成情况得分 19，部门预算资金支出率得分 8。管理效率总得分 50（满分 50），其中预算编制得分 2，预算执行得分 7，信息公开得分 3，绩效管理得分 15，采购管理得分 10，资产管理得分 10，运行成本得分 3。

（三）主要做法和经验

党史市志工作具有鲜明的政治性、专业性和实践性，绩效自评需立足职能定位，突出“政治引领、业务为本、实效导向”，具体做法和经验如下：

1. **强化组织保障，构建闭环评价机制。**成立由室主要领导牵头的绩效自评小组，明确“主要领导抓统筹、财务负责人抓落实、业务人员参与提效能”的责任体系。

2. **聚焦主责主业，科学设置核心评价指标。**紧扣“存史、资政、育人”职能，构建“三维度”评价指标体系：

政治维度：将党史学习教育成效、习近平新时代中国特

色社会主义思想学习贯彻情况、意识形态责任制落实（如史料政治把关准确率）等作为核心指标，凸显党史工作的政治属性；

业务维度：量化编纂进度（如年度完成史书志书编纂字数）、成果质量（如书稿审核通过率、差错率）、史料征集（如党史教育基地申报及挂牌调研核查覆盖率）等硬性指标，锚定业务核心；

社会维度：关注成果转化与社会效应，如红色教育基地运营成效（党史展览参观人次、短视频播放次数），体现“资政育人”实效。

3. 创新评价方式，提升自评客观性。采用“量化考核+定性评估”相结合的方式；对编纂进度、成果数量等可量化指标，进行精准打分；对研究成果的学术价值等定性内容，引入上级业务部门评议。

（四）存在问题

1. 评价主体单一，客观性不足

自评多为“内部闭环”，依赖股室自我总结，缺乏外部校验。未充分邀请党史专家、基层单位（如乡镇、学校）、服务对象（如读者、宣讲受众）参与评价，导致对工作的政治性、学术性、社会价值判断存在“自说自话”倾向，可能回避史料把关不严、成果传播“最后一公里”未打通等问题。

2. 对绩效自评的重视度与能力不足

部分工作人员将自评视为“程序性任务”，对其“以评

促改”的核心价值认识不足，导致自评报告流于形式，分析问题浅尝辄止，未深入剖析“为何未达标”。

（五）改进措施

1. 构建多元评价机制，提升客观性。一是引入“外部评议”：邀请党史学界专家对成果的学术性、史料价值进行评审；邀请乡镇、社区、中小学校等基层单位评价党史教育、志书应用对其工作的支撑作用；通过线上问卷、座谈会等收集群众对红色文化传播的反馈。二是强化“政治把关评价”：将上级党史部门的审核意见（如党史大事记、雷州年鉴终审反馈）纳入自评，确保成果政治方向无偏差。

2. 提升思想认识，强化能力建设。通过专题培训、案例研讨等方式，让工作人员明确绩效自评不是“应付考核”，而是“发现问题、优化工作”的工具；邀请绩效管理专家讲解“如何结合党史市志特点设定指标”“如何有效收集社会评价”，提升自评的专业性。

四、其他自评情况

无。