

部门整体支出绩效自评报告

(2024 年度)

雷州市人民政府新城街道办事处



根据《雷州市财政局关于开展 2025 年雷州市财政资金绩效自评工作的通知》（雷财绩〔2025〕3 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度雷州市人民政府西湖街道办事处整体支出绩效自评情况报告如下：

一、雷州市人民政府新城街道办事处概况

新城街道党工委、街道办事处贯彻落实党的方针政策和决策部署，按照省委、湛江市委、雷州市委的工作要求，在履行职责过程中坚持和加强党的集中统一领导。新城街道党工委统一领导本级政权机关、群团组织、社区党组织、居委会和其他各类组织，统筹使用各类资源

新城街道办事处主要职责：

1. 宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规，执行上级的决议、决定。研究决定街道党的建设、公共服务、公共管理、公共安全等方面的重大问题，全面推进辖区经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设。

2. 落实基层党建工作责任制，统筹推进基层党建工作，实现党的组织和工作全覆盖，提高党建工作的有效性。落实全面从严治党政治责任和意识形态工作责任，负责辖区宣传思想和精神文明建设。

3. 统筹辖区发展。拟定本街道各项事业发展的中长期规划、

年度规划，并组织实施。着力推进城乡融合发展，建立城乡产业融合发展机制。积极维护社会经济秩序，营造公正、公平的发展环境，提高经济发展的质量和水平。

4. 统筹负责辖区公共服务工作，负责做好下放管理职权的承接工作，推进街道数字政府及便民服务平台标准化建设。组织实施与群众生活密切相关的各项行政审批和公共服务，落实劳动就业、社会保障、民政、教育、文化、广电、旅游、体育、卫生健康、医疗保障、土地流转、退役军人事务管理服务等领域相关政策，推动优质公共服务资源向社区延伸。

5. 统筹负责辖区平安法治工作，承担辖区平安建设、组织领导和综合协调辖区城市管理、人口管理、社会管理、经济发展、文明创建等区域性、综合性社会管理工作，并组织开展群众监督和社会监督。负责辖区公共安全及安全生产监管，构建公共安全防控体系。建立应对突发紧急事件的处理预案，做好社会治安、安全生产、防汛、防旱、防风、防火、防疫、食品药品安全等应急管理工作。建立社会矛盾纠纷排查调处机制，及时化解辖区社会矛盾，确保社会稳定。

6. 统筹负责辖区综合行政执法工作。执行上级下放的行政处罚权以及与之相关的行政检查权、行政强制权。坚持严格规范、公正文明执法，严格执行行政执法公示制度、行政执法全过程记录制度和重大行政执法决定法制审核制度，严格依照法定程序履行职责。

7. 完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自治水平。坚持以基层党建引领基层治理，发挥社区党组织在基层群众自治组织建设中的领导核心作用，组织社区居民和单位参与社区建设

和管理，建立健全共建共治共享的社会治理机制。推进社会主义基层协商民主建设，完善居民议事机制，拓宽居民议事协商范围，做好组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众工作，发挥居民在基层社会治理中的主体作用，提高基层自治整体水平。

8. 动员辖区内各类单位、社会组织和居民等社会力量参与社会治理，引导辖区内单位履行社会责任，整合区域内各种社会力量为辖区发展服务。

9. 按照干部管理权限，负责干部的培育、选拔、管理和使用工作。贯彻落实党的人才政策，履行人才工作相关职责。

10. 负责辖区国防动员相关工作。

11. 完成法律、法规、规章规定的和市委、市政府交办的其他任务。

12. 职能转变。突出基层党的建设、经济发展、民生服务、平安法治等主要职责，推动高质量发展，加快街道机关职能转变。全面加强党的建设，强化街道党工委领导核心作用和党组织统筹协调功能，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。扩大经济社会管理权限，有效承接上级赋予的经济社会管理权限，推动实现高质量发展。事业单位承担的行政职能回归街道，强化其公益属性。优化公共服务职能，完善公共服务体系，深入推进审批服务便民化，打通服务群众“最后一公里”。推进综合行政执法统筹调配辖区执法力量，提高街道执法人员的综合执法能力和水平，实现“一支队伍管执法”。推进区域综合治理网络化、一体化，实现“多网合一”，整合各类资源力量，打造共建共治共享的社会治理格局。

组织架框及人员情况

街道办事处下设 10 个机构：党政和人大办公室、党建和组织人事工作办公室、纪检监察办公室、公共服务办公室、平安法治办公室、综合行政执法办公室、财政和经济发展办公室、规划建设办公室、应急管理办公室、农业农村和生态环保办公室。

（二）雷州市人民政府新城街道办事处履职总体目标、工作任务

1、保障全街道的正常办公运转需求、生活秩序。

2、全面打赢脱贫攻坚战，全面小康路上不漏 1 户、不落 1 人，进一步完善建档立卡，做好脱贫攻坚与乡村振兴战略的衔接。

3、解决好全街道 8 个社区，社区居民最关心、最直接、最现实的利益问题，包括村（社区）各项公益事业建设，改善农村人居环境，大街小巷，保障为村（社区）居民群众办实事、做好事、解难事等支出。

4、灾害防治、安全生产、森林防火实现“零发生”，全面做好“底线”工作。

5、加强社会管理，村民赴省上京上访控制为 0。

（三）雷州市人民政府新城街道办事处年度整体支出绩效目标。

根据单位的职能和职责，合理设置岗位，明确各个岗位的职责和目标，完善考核方案，经费支出确保职能的实施及任务的完成。预算安排的项目均按计划时间完成，实施的重点项目实时跟踪，保证各项项目按时按质按量完成，及时拨付项目资金。我街道经济继续保持健康、平稳的发展态势，各职能部门较好地完成了 2024 年度财政绩效目标。

（四）雷州市人民政府新城街道办事处预算绩效管理开展情况。

1. 加强管理制度建设。把制度建设作为开展绩效管理的关键

环节，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”、“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念。

2. 全面实施预算项目绩效目标管理。一是加强预算编制绩效管理，强化绩效目标；二是完善绩效管理责任，明确单位是预算执行主体，负责实现绩效目标。

3. 积极推进项目绩效评价。在加强预算编制环节的基础上，加强预算执行监管和执行评价，将财政监督预算管理的事前、事中、事后各个环节。

（五）雷州市人民政府新城街道办事处预决算执行情况。

本单位 2023 年收入预算为 1096.33 万元，其中一般公共预算财政拨款 1096.33 万元；决算数 895.82 万元，决算数比预算数减少 200.51 万元，减少增加的原因：财政资金拮据节约开支。

二、雷州市人民政府新城街道办事处整体支出绩效实现情况：

（一）迈开步子，经济运行质效提升。一是经济指标稳步增长。2024 年 1 至 9 月份，街道规模以上工业增加值 2542 万元，同比增长 36.5%；全社会固定资产投资 51246 亿元。二是招商引资及固定资产投资硕果累累。今年以来，新城街道成功签约 9 个项目，分别是雷州市半岛星光美食城项目（已开业）、雷州市新城街道新园社区新宁农贸市场项目、雷州市恒旺文旅网红夜市街建设项目、雷州市汉庭 3.51 酒店显春前路店（已开业）、雷州市汉庭 3.51 酒店金悦华府店，雷州茂德公鼓城柏曼酒店、雷州市全季酒店、雷州市金悦满苑酒店、雷州市昌大昌商贸有限公司茂德公鼓城店（已开业）等，累计总投资 2.135 亿元，项目全部建成后，预计解决就业 3000 余人。特别是雷州市半岛星光美食

城项目的顺利开业，不仅大大解决部分群众的就业问题，丰富了群众的夜生活，更是新城城区的又一地标项目，极大提高了城区的整体形象。另外樟树湾（三期）、澳园世耀中心城、金悦华府、天和花园（三期）、新城华庭、凯悦华府、玥盛楼（已竣工）等大型商业综合体正在加紧施工建设，全年预计固定投资完成额将超过 10 亿元。三是保质保量完成第五次经济普查工作。街道对从事第二、三产业的法人单位、产业活动单位和个体经营户进行了全面清查，共上报清查单位 1299 家，其中一套表单位 34 家；上报个体户 7123 家。普查登记完成单位 1323 家和抽样个体经营户 377 家进行全面普查。

（二）党建引领，夯实建功主阵地。坚持以党建+“五个融合”发展为主要途径，以全面推进高质量发展为主线，凝聚起新城各领域先锋堡垒和党员群众强大合力，不断筑牢思想根基，切实走好善治之路，为高质量发展注入“红色引擎”。一是抓好中层以上党员干部这个“关键少数”，认真组织学习党的二十大和二十届二中、三中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记视察广东重要讲话精神。二是理论学习中心组组织召开专题学习会，各班子成员结合工作实际，撰写心得体会并交流研讨，进一步发挥带头作用，引导全体党员干部自觉提高站位，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。三是进一步健全街道“大工委”、社区“大党委”工作机制，认真落实联席会议制度，深化共建共治共享，共同研究和推动“百千万工程”各项工作。四是通过“党员亮身份、组织全覆盖、机制接地气、党群聚合力、善美在身边”，构建“街道-社区-支部-小区（网格）”四级组织链条，落实“楼长制”，发挥“广场舞”团体党员力量，

将党组织的触角深入最基层，把矛盾化解在基层，问题解决在基层，纠纷消除在萌芽，充分发挥党建引领作用。五是基层党组织建设持续推进。结合各社区实际，配齐配强社区工作者，调整补选社区“两委”成员3人、发展预备党员12人、转正党员15人。

（三）统筹推进，基层治理成效明显。一是信访维稳再上新台阶。街道每天安排一名主要领导及当天值班分管领导、两名值班干部接待信访人，做到从源头把住信访关口，避免越级访的出现。定期、不定期的召开党工委会议，分析研判信访维稳形势，把握每位对象的实际动态，针对性的制定解决措施。特别是信访对象庄舒淇九年积案，重点对象郑仲，上坡南村白云幼儿园租金等历史积案，主要领导对其晓之以理、动之以情，最终都能妥善结束并收到了当事人的感谢锦旗。二是安全生产常抓不懈。强力推进工贸行业重大事故隐患专项排查治理行动，截至目前共排查隐患385处，目前已完成整改349处。组织灾害信息员全面深入开展动火作业、有限空间、危化品专项整治行动，排查企业19家次，共查隐患23处，并督促指导立行立改，针对餐饮行业要求全面安装燃气报警器设备并进行全面排查督促。三是交通安全、电车充电安全工作持续推进。对辖区内道路开展交通安全隐患全面排查，共排查消除道路隐患11处，配合相关职能部门整改11处，电车充电桩示范点建设全面完成31个。四是应急管理能力稳步提升。安全生产工作常抓不懈，大力培训干部应急应变能力。街道充分发挥综合减灾示范社区的作用，应急避难场所“十个有”建设完成8个，“拆除破网”行动完成547处合计923平方米，做好预防措施和突发事件应急预案，加强隐患排查及整改工作，做好安全应急演练和各项安全生产培训提高人

民群众应对各类事故的应急能力，确保了辖区平安稳定；2024 年街道结合水店社区火灾高风险区域整治工作，开展了安全生产大检查 20 次， 安全生产培训活动 5 次和消防安全应急演练活动 4 次，排查出一批全隐患并及时进行了整改，并摘帽成功。今年以来街道没有发生重特大安全生产事故。

（四）精准发力，城镇面貌更加靓丽。常态化开展巡查整治工作。以创建国家卫生市及省文明城市为契机，坚持辖区日常管理和集中整治相结合。清理小区乱堆乱放 850 处，规范流动摊位占道经营约 1600 处、小区内商铺店外经营约 200 处，制止飞线充电 300 起，清理楼道管道内堆放杂物 260 处、破损墙体广告 72 处、小区“三乱”小广告 3000 处，规范非机动车辆停放 990 处，下发《责令整改通知书》58 份。特别是全茂二区建筑垃圾清理，累计清运 600 车约 8000 多吨建筑垃圾，并发动周边群众筹资资金约 80 万元及企业赞助建筑材料（水泥 100 立方）完成 7 米宽、20 厘米厚、530 米长的道路硬底化建设，该区域形象发生质的变化。

三、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

1. 当前绩效目标编报工作仍存在质量短板，突出表现为绩效指标量化程度不足，部分指标仅停留在定性描述层面，缺乏可衡量的具体数据支撑；同时，时效指标、质量指标等关键要素存在缺项漏项，导致绩效目标的约束力和指引性弱化。

2. 深究问题根源，核心在于业务队伍专业能力与工作要求不匹配。相关经办人员多为非专业出身，对绩效目标编报的政策规

范、技术标准及实操要领缺乏系统认知，加之日常业务繁重，难以投入足够精力钻研绩效目标设定的逻辑框架，进而造成编报工作的粗放化。

（二）改进的方向和具体措施

1. 夯实编报基础，提升规范化水平。将绩效目标编报纳入部门核心业务流程，建立“编报—审核—反馈—修订”闭环管理机制。制定《绩效目标编报操作指引》，明确指标设定的逻辑链条，要求所有绩效指标必须涵盖数量、质量、时效、成本等维度，确保指标可量化、可考核、可追溯。定期开展编报质量自查，重点核查指标完整性与目标匹配度，建立问题台账逐个销号。

2. 强化能力建设，构建长效支撑机制。实施“专业能力提升计划”，每年组织不少于2次绩效目标编报专项培训，邀请财政部门专家解读政策要点、剖析典型案例；建立与财政局的常态化沟通机制，通过季度座谈、线上咨询等方式及时解决编报难题；鼓励业务人员参加绩效管理专业认证，逐步打造专业化编报队伍。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过开展绩效自评工作，以预算执行进度、整体绩效指标完成情况为核心依据，系统检验资金支出的实际效率与实施效果。在自评过程中，将全面梳理项目执行各环节的经验做法与存在问题，针对性优化管理措施，健全工作机制，切实提升资金管理精细化水平与使用效益。

同时，严格遵照财政部门的统一部署和信息公开相关规定，