

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2024 年度

评价单位（公章）：雷州市人民政府雷城街道办

填报日期：2025 年 7 月 19 日



部门（单位）整体支出预算绩效自评报告
（2024 年度）

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1、单位主要职责职能

雷州市人民政府雷城街道办事处是国家最基层的政权机关和最基本的独立行政单元，具有执行国家意志的义务和保一方平安的责任。其主要职责是：

（1）执行上级国家行政机关的决定、命令和国家制定的法令法规，接受同级党委的领导，执行本级人民代表大会的各项决议并报告执行决议、决定和命令的情况。

（2）制定和落实本行政区域内经济和社会发展规划和措施促进产业结构调整及其他经济保持平衡协调发展，全面提高人民群众的生活水平和生活质量。

（3）负责本街道的农村经济经营管理、农业基础设施建设、农村能源建设、防汛抗旱、动植物疫病防控等工作，协调各村、各经济组织间的经济关系。

（4）引导扶持街道企业、合作经济组织、私营企业和个体户健康发展，保证其合法权益，负责辖区食品药品监督管理。

（5）负责本街道的工业、农业、林业、水利和第三产业发展规划，培育主导产业，加快招商引资，推动产业结构调整，提高农业综

合生产能力。

(6) 负责辖区应急、防汛、防震、抢险、人防及安全生产监督检查工作，负责辖区教育、文化、卫生、科技、体育等社会事业发展。

(7) 负责本街道的人口与计划生育、拥军优属、优抚安置、社会救济、社会保障、统计、农村劳动力转移，农村残疾预防和残疾人康复等工。

(8) 负责本街道的规划建设管理，集街道市场和公共设施管理、农村环境卫生管理、乡村道路修建及养护，负责处理违章占地、违章建筑的查处和土地开发建设管理等工作。

(9) 负责接待人民群众来信来访，做好矛盾纠纷排查调处宗教事务、社区矫正、安全生产等维护社会稳定工作。

(10) 承办市委、市政府交办的其他事项。

2、单位组织架构及人员

根据政府的主要职责，下设机构部门主要有:党政综合办公室、人大办、公共服务办、综合行政执法办、应急办、规划建设办公室、综治信访维稳办公室、经济发展办公室、计划生育办公、社会服务中心室等。其中：本单位共有在编在岗人员 88 人，退休人员 38 人。

3、单位资产情况

2024 年资产总额 331.21 万元，较上年减少 329.98 万元，同比减少 49.91%；负债总额 164.59 万元，较上年减少 11.15 万元，同比减少 6.34%；净资产总额 166.62 万元，较上年减少 318.83 万元，同比减少 65.68%。

(二) 当年部门（单位）履职总体目标、工作任务。

全面贯彻落实党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实省委、湛江和雷州两级市委的决策部署，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，紧扣社会主要矛盾变化，按照“四个全面”战略布局，遵循“五大发展”理念，以“科学发展”和“创业富民、创新强街道”为主题主线，继续深入实施“工业兴街道，农业稳街道，商贸旺街道”的发展战略，以高质量发展为中心任务，着力补齐发展短板，切实改善民生，促进经济社会持续健康发展，建设美丽富裕文明和谐新雷城。围绕以上目标和要求，着力推动以下工作：

- 1、切实解放思想，促进社会经济大发展
- 2、大力实施乡村振兴战略，推动农业农村优先发展
- 3、强化提速增效，推进工业产业现代化转型
- 4、巩固脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴
- 5、加快街道区建设，促使软环境全面优化
- 6、坚持民生至上，提高人民幸福感
- 7、维护社会稳定，增强人民安全感
- 8、注重社会事业，促进社会各项事业上台阶
- 9、牢记服务宗旨，建设人民满意政府

（三）当年部门（单位）年度整体支出绩效目标。

- 1、保障全街道的正常办公运转需求、生活秩序。
- 2、坚定不移守住不发生规模性返贫的底线，增强脱贫地区和脱贫群众的内生发展动力，建设宜美宜居和美乡村，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴战略的有效衔接。

3、解决好全街道 11 个居委会居民最关心、最直接、最现实的利益问题，包括村（社区）各项公益事业建设，改善农村人居环境，道路硬底化工程，安全饮水工程等，保障为村（社区）居民群众办实事、做好事、解难事等支出。

（四）部门（单位）预算绩效管理开展情况。

1、加强管理制度建设。把制度建设作为开展绩效管理的关键环节，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”、“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念。

2、全面实施预算项目绩效目标管理。一是加强预算编制绩效管理，强化绩效目标；二是完善绩效管理责任，明确单位是预算执行主体，负责实现绩效目标。

3、积极推进项目绩效评价。在加强预算编制环节的基础上，加强预算执行监管和执行结果评价，将财政监督渗透到预算管理的事前、事中、事后各个环节。

（五）当年部门（单位）预算及执行情况。

2024 年预算数为 1255.68 万元，调整预算数 2073.14 万元，决算数为 3328.82 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 1238.74 万元，政府性基金预算财政拨款收入 2090.08 万元。决算数比预算数增加 2073.14 万元。

二、部门（单位）整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映年度

主要计划任务完成情况。

1、推进精准扶贫及新农村建设。

一年来，我们坚持以人民为中心的发展思想，带着责任和感情办好民生实事，有效地增进了民生福祉。全力实施农业产业扶贫项目，以龙头企业带动村集体入股分红、贫困户参与项目融资的方式，确保贫困村、贫困户稳定增收。整合部门帮扶单位的资源，加强贫困村基础设施和公共服务设施建设。全面落实贫困户危房改造、医疗保险、教育补助“三保障”惠民政策。多措并举实施扶贫项目，全力实施“一村一品”、“一户一策”的模式，结合本地域特性、产业特征，制定产业发展规划，因地制宜发展特色产业，让贫困人口乃至所有农民能够享受产业增收的阳光。

2、改善社会民生。

认真落实五保、孤儿、低保、残疾人、医保养老等各项民生保障。城乡医疗保险、养老保险等实现全覆盖。

3、加强政府建设。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想统领政府工作，认真学习懂弄通做实党的二十大精神。政风进一步转变。政府系统“两学一做”学习教育常态化，深入开展“机关作风建设强化年”活动，全面落实中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”。依法行政水平进一步提升。民主法制建设和依法行政工作不断加强，严格依照法定权限和程序行使政府权力和履行职责，自觉接受人大的监督，切实将政府管理经济社会行为纳入依法运转的轨道。加大了政务公开力度，增强了政府工作的透明度和公信力。廉政建设进一步加强。全面落实政府系统党风廉政建设“两个责任”，推进正风肃纪，改进工作作风，树

立清正廉洁的人民政府的形象。

（二）履职效果情况：从社会效益、经济效益（如有）、生态效益（如有）等方面反映部门（单位）履职效果的实现情况。

1、促进社会经济发展。

思路决定出路，方向决定成效。我们将以党的二十大精神为指导，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，高扬思想解放的风帆，实行新思路、新方向、新突破，以解放思想为先导，不断探索适合自身发展的新举措新机制。以新时代为新思想推动雷城大发展，积极发挥雷城街道的资源优势、区位优势、人文优势，按照雷州市委提出的“科学规划，优化环境，推进‘四化’，和谐发展”战略，结合我街道的实际，与时俱进，勇于创新，勇于开拓，着眼于农村，努力建立以工稳农，以城带乡的发展机制，走出一条生产与生活相互促进，城街道与农村共同繁荣，经济振兴与生态文明共处的可持续发展之路，有力推动经济社会又好又快的发展。

2、增强人民安全感。

一是秉承“发展是第一要务，稳定是第一责任”的指导思想，严格落实社会治安综合治理暨平安建设工作责任制，针对群众反映的突出问题补齐短板。二是深入开展严打整治专项斗争，严厉打击各类刑事犯罪活动，坚持扫除“黄、赌”等社会丑恶现象，全面开展禁毒工作，认真排查，落实管控责任，开展“社康社戒”，遏制毒品来源，抵制毒品危害，竭尽全力配合我市做好禁毒“摘牌”工作。三是严格落实安全生产“一岗双责、党政同责”责任制，提高安全生产监管水平。加强食品药品安全监管，切实保障人民群众饮食用药安全。

3、建设人民满意政府。

积极践行全心全意为人民服务的根本宗旨，深入推进服务型政府、法治型政府、廉洁性政府建设，努力使政府工作赢得人民群众的信任和支持。坚持把政治建设摆在政府建设的首要位置，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想指引政府工作，强化“四个意识”，坚定“四个自信”。全面推进政务公开，健全行政权力监督制约机制，自觉接受监督。加快作风转变，坚定“打铁还需自身硬”的理念，深化党风廉政建设，巩固和拓展落实中央八项规定精神成果，努力克服“四种危险”。大力弘扬求真务实作风，加大治庸治懒力度，打造“在状态、有激情、敢担当、出实效”的干部队伍。

三、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

1、预算编制工作有待细化。预算编制不够明确和细化，预算编制的计划性和执行管理上有待提高，制度的执行力有待进一步强化，资金使用的合规性有待进一步规范。

2、公用经费控制有一点难度，基本为刚性支出。

（二）改进的方向和具体措施

1、细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强内设机构的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制。

2、加强财务管理，严格财务审核。加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、财务严格核算，杜绝

超支现象的发生。

3、完善资产管理，抓好“三公”经费控制。严格编制政府采购年初预算和计划，规范各类资产的购置审批制度、资产采购制度、使用管理制度、资产处置和报废审批制度、资产管理岗位职责制度等，加强单位内部的资产管理工作。严格控制“三公”经费的规模 and 比例，把关“三公”经费支出的审核、审批，杜绝挪用和挤占其他预算资金行为；进一步细化“三公”经费的管理，合理压缩“三公”经费支出。

4、对相关人员加强培训，特别是针对《预算法》、《行政事业单位会计制度》等学习培训，规范部门预算收支核算，切实提高部门预算收支管理水平。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过预算执行情况、整体绩效指标完成情况等进行绩效自评，检验资金支出效率和效果，及时总结经验，改进管理措施，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效率。同时，按照财政部门的统一要求，对绩效评价情况予以公开。