

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2024 年

评价单位（公章）：雷州市残疾人联合会

填报日期：2025 年 7 月 24 日



根据《雷州市财政局关于开展 2025 年雷州市财政资金绩效自评工作的通知》(雷财绩[2025]3 号)要求,我单位及时布置自评,成立自评工作小组,明确分工,落实责任,认真开展自评自查工作,经查阅、核实有关账务及项目等执行情况,填写自评表格并综合分析,形成本评价报告。现将 2024 年度雷州市残疾人联合会整体支出绩效自评情况报告如下:

一、单位基本情况

(一)单位机构设置、部门职能情况。简介单位属性、下属二级预算单位数量;机构编制部门核定人数、年末在职人数、离退休人数、外聘临时工人数等人员情况;简介单位工作职能。

雷州市残疾人联合会是正科级单位,根据“三定”方案内设办公室、康复就业股 2 个职能股室,下设残疾人就业服务所、残疾人康复中心 2 个正股级事业单位。雷州市残疾人联合会核定财供行政编制 7 名,财供事业编制 6 名。本年末实际行政在职人员 6 人,事业在职人员 6 人,行政退休人员 11 人,事业退休人员 7 人。在职临聘人员 5 人。

广东省湛江市雷州市残疾人联合会主要职能:(1)听取残疾人意见,反映残疾人需求,维护残疾人权益,为残疾人服务。(2)团结教育残疾人遵守法律,履行应尽的义务,发扬乐观进取精神,自尊、自信、自强、自立,为社会主义建设贡献力量。(3)弘扬人道主义,宣传残疾人事业,沟通政府、社会与残疾人之间联系,动员社会理解、尊重、关心、帮助残疾人。(4)开展残疾人康复、教育、劳动就业、扶贫、文化、体育、科研、用品供应、福利、

社会服务、无障碍设施和残疾预防等工作，创造良好的环境和条件扶助残疾人平等参与社会生活。（5）协助政府研究、制定和实施残疾人事业的政策、规划和计划，对有关业务领域进行指导和管理。（6）承担政府残疾人工作协调委员会的日常工作，做好综合、组织、协调和服务。（7）负责对各类残疾人社会团体组织进行监督管理。（8）承担政府交办的其他工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

本部门2024年认真贯彻党的二十大以及习近平总书记系列重要讲话精神，突出全面从严治党这个主题，大力推进学习型、服务型、廉洁型党组织建设，全面提高党员队伍的建设水平和服务能力，为全面深化改革，助力我会的发展提供坚强的组织保证。加强残疾人社会保障和残疾人服务体系建设，认真履行“代表、服务、管理”职能，进一步完善残疾人工作体系，以人为本的工作方针，实施残疾人幸福工程，着力推进残疾人事业现代化。重点抓好以下工作任务：1、为残疾人提供实用技术培训，提高残疾人就业能力。2、为残疾人家庭提供无障碍改造，改善残疾人生活环境，提高其生活质量。3、为符合条件的0-6岁残疾儿童提供功能训练等服务，显著改善残疾儿童功能状况，增强残疾儿童生活自理能力和社会参与能力。4、通过运转21个社区康园中心，为有需求的智力、精神和重度肢体及其他残疾人提供日间照料托养服务。5、开展我市残疾人基本服务状况和需求信息动态更新调查，了解和掌握残疾人动态，为制定残疾人各项方针政策提供依据，更好地为残疾

人服务。6、更换严重超过使用年限的电梯，提供安全的工作环境，完成安全生产工作任务。7、大力推进学习型、服务型、廉洁型组织建设，全面提高服务能力，保障机构正常高效运转，完成“代表、管理、服务”职能。

(三) 部门整体支出绩效目标

解决单位人员经费，维护机构正常运转，完成市委、市政府的决策部署，为 562 名残疾人开展实用技术培训，为 217 户残疾人家庭提供无障碍改造，为符合条件的 0-6 岁残疾儿童提供康复训练，正常运转 21 个社区康园中心，开展 3.5 万残疾人基本服务状况和需求信息动态更新调查，完成安全生产工作任务。

(三) 部门整体支出情况

2024 年部门整体年初预算收入 421.48 万元，预算支出 421.48 万元，其中基本支出 201.44 万元，项目支出 220.04 万元。2024 年全年预算收入 423.32 万元，2024 年部门整体支出决算数 279.86 万元。

二、自评工作开展情况

(一) 评价小组情况。

我会 2024 年关于成立整体绩效评价工作小组的通知（雷残联[2024]8 号），分管领导任组长，财务人员为成员。

(二) 自评工作过程。

我会组织本级及下属二级预算单位开展自评，根据本年绩效目标，详细分析完成情况，没有偏离本年绩效目标，达到预期效益。

（三）自评材料报送时间及质量。

我单位按时完成绩效自评按时报送，对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。

本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果。

我单位整体支出绩效自评结论为优，分数 91 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析。

2024年，我单位解决了干部职工的工资福利及行政运行经费，完成了上级主管部门及市委、市政府的决策部署，圆满履行“代表、服务、管理”残疾人职能，各项残疾人事业绩效目标依时完成。

1. 整体绩效产出指标完成 100%。
2. 整体绩效效益指标完成 100%。

（三）主要做法和经验

无。

（四）存在问题

因财政资金困难，项目预算资金未能按时拨付，导致资金支出率偏低。

（五）改进措施

加强与财政部门沟通协调，加快财政资金支出进度，保证项目绩效目标按时完成。

四、其他自评情况

无。