

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2024 年度

评价单位（公章）：雷州市总工会

填报日期：2025 年 7 月 24 日



根据(雷财绩〔2025〕3号)要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将2024年度雷州市总工会整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

单位机构设置、部门职能情况。

一、主要职责

中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。

市总工会是各镇（街）工会和各产业工会、市直机关工会及市属企业工会组织的领导机关，由雷州市委和湛江市总工会领导。其机关主要任务是：

（一）根据党的基本理论、基本路线、基本纲领和工运方针，引导广大职工坚定不移走新时代中国特色社会主义工会发展道路；围绕全市工作大局及市委、湛江市总工会的指示、决定，确定本市工会工作的指导意见和任务，贯彻执行市工会代表大会的决议。

（二）依照法律和《中国工会章程》，组织和指导全市各级工会贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针；组织和引导广大职工参与和支持改革；组织动员广大职工参与创业创新创优；发动职工群众共建生态文明。

（三）组织引导职工积极投身应急和公益行动，参与重大劳资纠纷的预防排查化解、应急处置、劳动争议调解工作，进一步突出和履行维护职工合法权益的基本职责；妥善处置因劳资纠纷引发的职工群体性事件；建立工会法律顾问制度，指导工会系统开展法律工作，做好工会法律咨询、法律援助工作。

（四）负责对有关职工合法权益的重大问题进行调查研究，向市委、市政府及湛江市总工会反映职工群众的思想、愿望及要求，提出意见和建议；参与涉及职工切身利益的政策、措施、制度和法规草案的拟定；参与职工重大伤亡事故的调查处理。

（五）研究制定基层工会组织建设规划和制度，指导基层工会组织建设；组织开展基层工会制度化、规范化建设。

（六）负责工会理论政策研究，研究制定工会的组织制度和民主制度；指导各级工会组织开展以职工代表大会为基本制度的民主参与、民主管理和民主监督工作，推动企业建立平等协商、集体合同制度和监督保证机制的工作。

（七）负责职工劳动安全健康和劳动保护工作状况的调查研究，发挥监督、指导和服务作用；调查研究有关职工就业、工资、保险、福利等情况，推进职工社会保障和集体福利事业的发展，维护职工的合法权益。

（八）负责市人大代表中的职工代表、工会工作者代表和市政协工会界别委员的联络工作；根据市委、市政府委托，与有关部门做好全国、省和湛江市劳动模范的推荐工作，负责五一劳动奖章、奖状获得者的推荐、评选、表彰等工作；利用基层组织网络和阵地深化精神文明创建活动；参与职工教育培训、职工文化体育工作；做好信息工作的规划、管理、监督，加强对工会组织所办报刊、网站、自媒体的指导和管理，确保正确的宣传舆论导向；做好网上引导、动员和服务职工群众工作。

（九）负责工会经费和工会资产的管理、审查、审计工作；研究制定工会组织兴办职工劳动福利事业的有关制度和规定；负责对工会兴办的职工劳动福利事业的指导、协调工作。

（十）协助各镇（街）党（工）委和市直有关部门党组织管理各级工会和市级产业、行业工会领导干部；指导各级工会组织加强自身改革和建设；指导工会组织干部队伍建设，研究制定工会干部管理制度和培训规划，负责各级工会产业、行业工会及事业单位工会干部的培训工作的。

（十一）参与重大劳资纠纷的预防排查化解、应急处置、劳动争议调解工作，妥善处置因劳资纠纷引发的职工群体性事件。

（十二）利用基层组织网络和阵地深化精神文明创建活动。

（十三）加强对工会组织所办报刊、网站、自媒体的指导和管理，确保正确的宣传舆论导向。

做好网上引导、动员和服务职工群众工作。

（十四）加强职工服务体系建设，深入开展创业就业、扶贫助困、法律援助、政策咨询等服务活动，做好城市困难职工解困脱困工作。统筹指导工会职工普惠服务及其他职工服务工作。

（十五）加强工会法律监督，建立工会法律顾问制度，做好工会法律援助工作。

（十六）承办市委、市政府和湛江市总工会交办的其他任务。

二、部门机构设置

（一）办公室

负责市总工会整体工作的部署、协调、督查和综合服务工作，协助市总工会领导处理日常工作；协调和监督市总工会对镇（街）工会、市机关部门和直属单位工作部署和要求的落实；负责全市工会信息、统计等工作；负责市总工会机关综合协调、文秘、档案、保密、保卫、武装、计划生育、信访、城市创文、创卫、后勤服务等日常工作；承担市总工会机关及直属单位综合治理、安全生产和扶贫工作；负责离退休人员服务工作；承担工运理论研究和工会工作重要理论政策的研究工作，开展与职工利益密切相关的重要经济和社会政策问题的调查研究；负责市总工会有关重要文稿的起草工作；承担涉及职工和工会工作重要文献、情报、资料的研究与编发工作；承办市总工会领导交办的其他工作。

（二）组宣部（经费审查委员会办公室）

1.研究制定工会领导体制和组织制度；负责市总工会机关及指导直属单位的人事组织、机构编制、编改、普法等工作；承担工会系统的有关人才工作；负责镇（街）工会、产业、行业工会领导干部的协管工作；负责全市工会代表大会和全委会、常委会有关工会人事问题的组织工作；负责与市人大代表中职工代表、工会工作者代表和市政协工会界别委员的联络工作；负责与市工会代表大会代表、委员、常委的联络工作；统筹规划和综合管理全市工会干部教育培训等工作。

2.研究制定基层工会组织建设规划和制度，指导镇（街）工会和基层工会组织建设，推动新兴产业新领域新业态工会组织建设；负责协调推动全市各产业工会工作；负责指导推动产业、行业的工

会组织结合自身特点开展有特色的产业工会工作；指导基层工会制度化、规范化工作；推动开展全市工会“职工之家”活动；指导基层工会发展会员、会员会籍管理及队伍建设工作；统筹推进全市工会工作数据库建设管理，负责开展全市网上工会工作；负责指导和推进新建工会组建和基层工会换届工作；联系引领社会组织，推动工会组织建立集体协商和监督保证机制；研究提出工会开展集体协商、签订集体合同的指导意见，指导和推动企业开展集体协商、签订集体合同；负责全市工会组织社会团体法人资格登记、确认、变更和注销工作；加强新时期产业工人队伍建设，创新面向产业工人的工会工作，推动建设宏大的知识型、技术型、创新型劳动者大军。

3.研究制定工会宣传教育和网上工作规划；承担工会的宣传教育和网上工会工作；参与有关职工思想、教育、文体工作方针政策的拟订，调查研究和反映职工的思想状况；参与职工教育培训、职工文化体育工作；指导和管理工会组织所办报刊、网站、自媒体，确保正确的宣传舆论导向。承担市总工会并指导地方工会门户网站和网络平台建设，做好网上引导、动员和服务职工群众工作；做好信息工作的规划、管理、监督。组织协调和指导职工体育协会、工人文化宫、俱乐部、职工业余学校的信息工作；指导基层工会开展职业道德、精神文明创建活动；组织协调工会各项重点工作和劳动模范等先进典型事迹的宣传；负责与新闻单位、网络媒体的联络和工会新闻发布工作，配合有关部门开展普法宣传教育工作。

4.负责本级和下一级工会经费“收、管、用”及各类专项资金使用情况的审查监督和审计工作；负责本级机关及直属单位财务预、决算和经济项目的审计；负责直属单位领导干部任期经济责任的离任审计；承担市总工会经费审查委员会的日常工作。

（三）职工维权与服务部（雷州市总工会女职工委员会办公室）

参与有关劳动政策、法规草案的研究和拟订；维护职工合法权益、维护职工队伍稳定，参与劳动仲裁、劳动争议的调处和劳资纠纷的谈判、预防排查化解、应急处置工作；指导工会系统开展法律工作，做好工会法律咨询、法律援助等工作。参与有关职工劳动就业、收入分配、社会保障、救助救济等政策法规的研究、拟订和实施监督；参与涉及职工切身利益的物价、住房等政策的拟订；

统筹指导工会职工普惠服务及其他职工服务工作；指导全市工会开展困难职工帮扶工作，指导和组织实施送温暖工程，维护特困职工和困难职工群体的合法权益；指导职工互助保障工作；参与退休职工有关政策的研究和拟订；承担市离退休职工管理委员会日常工作；指导市离退休职工管理工作；指导维护女职工合法权益的工作；参与有关女职工合法权益特别是特殊权益的政策和法规草案的研究拟订和实施监督；参与侵害女职工合法权益重大事件的调查处理；负责工会女职工工作的理论政策研究；承担市总工会女职工委员会日常工作，统筹协调总工会各部室抓好乡村振兴工作；研究提出工会开展集体协商、签订集体合同的指导意见，指导和推动企业开展集体协商、签订集体合同。

（四）经济工作部

指导和组织各级工会开展重点工程、行业技能和企业技术创新等群众性劳动竞赛，指导和组织职工技术创新、技能提升等活动；根据党委、政府委托，与有关部门做好劳动模范的推荐、评选、表彰和管理工作以及劳模疗休养等服务工作，负责五一劳动奖章、奖状获得者的推荐、评选、表彰等工作，参与职工重大伤亡事故和严重职业危害的调查处理；参与全市监督检查安全生产、消防、信访维稳、职工劳动保护法律法规和政策措施执行情况；指导各级工会对企业职工开展劳动安全、职工心理健康教育、职业卫生的培训教育工作和群众性劳动安全卫生活动；指导和推动企事业单位开展以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开制度化、规范化；推动公司制企业建立职工董事、职工监事制度。

（五）财务部

负责工会经费的“收、管、用”和工会资产的管理工作；研究制定工会财务管理制度；编制市总工会年度经费预、决算；指导、监督各镇（街）工会和市总工会直属单位财务工作；负责工会物业的管理工作；参与制定工会物业管理的有关制度，指导全市工会物业发展工作；负责市总工会机关行政经费的管理；支持市困难职工帮扶基金会等公募基金会及工会组织创办的公益类社会组织发展壮大。

二、年度总体工作和重点工作任务

今年以来,在雷州市委市政府和湛江市总工会的坚强领导下,我市各级工会以学习贯彻党的二十大精神和中国工会十八大精神为主线,以推动高质量发展为主题,紧紧围绕市委市政府工作大局和湛江市总工作要点,着力在加强党对工会工作的全面领导,聚集加强职工思想政治引领、围绕高质量发展建功立业、完善职工维权服务机制、维护劳动领域政治安全、强化工会组织建设等重点工作上狠下功夫并取得了一定的成效,现将雷州市总工会今年以来工作总结如下:

一、着力抓牢思想政治引领,落实意识形态工作责任

(一)以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。认真抓好《党史学习教育工作条例》的学习宣传和贯彻落实,常态化长效化开展党史学习教育,通过实地参观廉江鹤地水库红色教育基地、雷州市政治生活馆、陈瑛廉政教育基地,进一步增强党员干部的纪律意识和党性修养,推动我会机关党纪学习教育走深走实。

(二)坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。学深悟透习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,尤其是同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神。今年以来共开展第一议题学习 17 次,三会一课 12 次,召开党员大会集中学习 4 次,给党员上党课 4 次。严格落实意识形态工作责任制,制定学习计划,定期开展意识形态研判会,做到一季度一次,加强意识形态阵地建设管理。

(三)坚定自觉扛起职工思想政治引领的政治责任。加强工会新闻宣传和舆论引导工作,发挥雷州工会公众号、粤工惠等阵地作用,努力宣传健康文明、昂扬向上的职工文化。“雷州市总工会”微信公众号新增粉丝 696 人,共发表推文 125 篇;累计阅读人数 25632 人,阅读次数 37064 次。广泛开展“中国梦·劳动美”“劳模工匠宣讲党的创新理论”等系列宣传教育活动,今年 5 月 29 日、7 月 10 日、11 月 13 日,我会分别组织中国工会十八大代表到广环投清新能源有限公司、国家税务总局雷州市税务局、尊鼎珍珠有限公司开展习近平总书记重要讲话精神、中国工会十八大精神和党的二十届三中全会精神广东工会宣传宣讲活动共 3 场。持续推动党的创新理论进企业、进车间、进班组,教育引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

二、围绕高质量发展建功立业，服务大局能力进一步提升

围绕省委 1310 工作布置、湛江市委雷州市委实现跨越式高质量发展要求，引领职工在百千万工程、建功立业、产改、劳模培育、乡村振兴等工作中，充分贡献出工会力量。

（一）大力发挥工会资源优势，助力实施百千万工程。发挥工会独特的作用，持续开展消费帮扶集中行动，2024 年工会系统累计消费帮扶金额共计 279.6378 万元；为使工会系统干部加深对消费帮扶的人数，增加做好消费帮扶的信心，我会组织了部分工会主席代表约 30 多人参加了湛江市消费帮扶产品展销会。印发了《关于开展 2024 年广东/湛江工会职工乡村疗休养推进活动助力实施“百县千镇万村高质量发展工程”的通知》，于 7-8 月份分两批次（共 80 人）开展职工乡村疗休养推进活动；积极动员会员投身绿美雷州生态建设，募集了约 2.2 万在调风镇、纪家镇和龙门镇等 3 镇植树造林，并专门在龙门镇九斗村培育打造了工会林。发动会员扶贫济困捐款、“6.30 捐款”和特殊会员费约 2.5 万元支持百千万工程。

（二）大力构建劳动和技能竞赛工作体系，组织动员广大职工为高质量发展建功立业。

市总工会与市卫生健康局联合举办了以“弘扬劳动精神 提升护理质量”为主题的全市临床护理知识和急救技能竞赛，全市有 280 名护理工作者报名参赛，通过激烈的角逐，12 名优秀护理工作者脱颖而出，展现广大护理工作者爱岗敬业、无私奉献的职业道德和精神风貌，激发了广大职工建功立业的热情和智慧。

（三）大力构建劳模和工匠工作体系，推动职工创新创效工作取得新突破。

团结激励工人阶级和广大劳动群众以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，爱岗敬业、拼搏奉献，充分发挥主力军作用，助力高质量发展。认真做好全国和省五一劳动奖推荐评选工作，我市尹苗同志被授予广东省五一劳动奖章。为全市树立了职工学习风向标。开展“劳模工匠助企行”专项行动，助力“专精特新”企业、中小微企业高质量发展。劳模工匠代表张美、张红仁分别深入雷州市吉凯种养殖专业合作社、广东东腾饲料有限公司开展“劳模工匠助企行”专项行动，为企业提供技术帮扶、技能帮带、技术交流等助企行动。积极摸排培育工匠人才创新工作室，今年

推荐广环投清新环保能源有限公司丁岫工匠人才创新工作室和雷州市绿富种养农业专业合作社游永敏工匠人才创新工作室参与评选工匠人才创新工作室。

三、聚焦维权主业，拓宽职工服务领域。

市总工会不断增强工会维权服务工作的责任感、使命感和紧迫感，秉持竭诚为职工群众服务的初心，全力抓好维护职工合法权益、维护职工队伍稳定工作。

（一）打造专业律师服务团队，提供一站式服务。组建律师团队无偿为企业和当事人提供劳动争议方面的咨询、调解等多元化的“一站式”服务，工会作用贯穿维权始终。雷州市总工会与4位律师签订协议，为多家企业提供一对一法律服务。顾问律师团总共举办法律宣传活动14场；共组织了10场法律培训，共培训167人次；解答法律咨询19人次。

（二）创新工会维权新机制 搭建维权联动新平台。加强工会与法院、人社、司法等各方协调联动，健全联席会议制度、探索“法院+工会”诉调对接工作机制，出台了《雷州市劳动人事争议三方联合调解中心工作方案》，在市人民法院挂牌成立了“劳动争议诉调对接工作室”，畅通职工诉求表达和利益协调渠道，从源头上构建和谐关系。

（三）用心用情用力擦亮工会服务品牌。坚持做实擦亮品牌知名度，常态化开展“春风送岗位，炎夏送清凉、金秋送助学，寒冬送温暖，工伤送探视，大病送救助，日常送健康”等传统帮扶品牌活动。1.深入常态化帮扶工程，促进职工生活保障。为了全面真实掌握困难群众的基本状况，实现困难群众动态档案管理，有效精准地做好帮扶工作。全年全面复核了11户在档困难职工，新建建档立卡了4户，下半年脱困4户，目前在档困难职工共计15户，2024年共计帮扶37人次，共计帮扶20.1万元，雷州市总工会千方百计协助解决困难职工子女入学、疾病医疗、生活救助等方面的实际问题。2.深入开展春风送岗位活动。2月19日，市总工会联合人社局在雷州市南湖广场举办了“南粤暖春暨乡村振兴”现场招聘会，为求职者和群众提供就业机会和劳动关系、工伤、职业技能培训、社保等政策咨询，快速实现了更高效的“人岗对接、人岗匹配”。3.升级改造“户外劳动者爱心驿站”，让劳动者处处有“家”。市总工会历年总计建设9家工会爱心驿站，今年计划升级改造2家

C类工会驿站，至今已经投入2万改造升级雷城智能工会驿站，投入约16万新建龙门智能工会驿站一家，进一步提升户外劳动者的服务保障水平。同时，每月针对各个驿站暗访检查，并对遇到的问题进行整改。

四、积极构建和谐劳动关系，坚决维护劳动领域政治安全

我会积极融入市委、市政府维权维稳工作机制，认真落实“五个坚决”长效机制，密切关注企业的用人环境，坚持把维护劳动关系领域政治安全专项工作作为一项重大的政治任务。

（一）多措并举化解劳资纠纷矛盾，切实维护劳动关系稳定。积极推动劳动关系矛盾化解，主动参与劳动争议处理。雷州市总工会积极推动劳动关系矛盾化解，主动参与劳动争议处理。2024年以来，市总工会共为职工提供权益保护热线服务27人次，市总工会处理了舆情事件13件，12351工单11件，总计为职工追回33.4万元。

（二）着力做好劳资沟通集体协商，构建和谐劳动关系。我联合人社局、工商联出台《关于开展2024年劳资沟通协商要约行动的通知》，组织工会干部深入企业进行劳资集体协商指导，到湛江千护宝生物有限公司、尊鼎珍珠有限公司、金路糖业有限公司等3家公司召开推动技术工人薪酬激励集体协商会议。至今已签订非公企业44家，其中签订新业态工会7家，确保2024年度新建非公企业100%签订集体协商。

（三）坚决维护劳动领域政治安全。通过多种形式和渠道，宣传劳动关系领域政治安全的重要性和必要性，引导广大职工树立正确的政治观念和安全意识，增强防范和抵御各种政治风险的能力。针对各企业生产特点，以开展安全生产相关联的活动为契机，增强广大干部职工的安全意识。

五、强化工会组织建设，凝聚力、向心力进一步提升

（一）精心谋划群众喜闻乐见的文体活动，营造深厚的积极向上氛围。

五一期间我会组织开展了全市“劳动杯”乒乓球大赛，共有32支队伍约300名运动员报名参赛。开展“中国梦 劳动美”环湖徒步活动，来自全各行各业的1700多名职工，身着统一服装，沿着西路碧道徒步行走8公里，充分体现了低碳环保的健康生活理念。10月26日，我会在雷州市第

一中学高中部多功能展示大厅举办盛大的“匠心筑梦跟党走，颂歌唱响新时代”歌咏比赛，来自我市各个领域、不同工作岗位的 50 多名歌手，用歌声传递雷州人民对美好生活的追求和对未来的憧憬，用歌声唱响雷州人民对党的深情厚意和美好祝福。12 月 29 日，在雷州人民会堂举办主题为“文艺润人心 共筑中国梦”的文艺展演·元旦舞蹈专场。一系列的活动充分调动了全市广大职工的积极性，充分展示了全市干部职工干事创业的精神风貌和时代风采，激发了广大职工以饱满的热情和旺盛的精力，投入到雷州高质量发展建设大潮中，为雷州发展建功立业。

（二）扩大工会组织覆盖范围。

坚持探索“党委重视，政府支持，工会主导，部门联动”的建会工作机制，紧盯非公有制 25 人以上企业，共组建了 42 家非公企业工会，发展会员 1694 人。联合卫健局、教育局分别召开工会组织建设推进会，有力推动社会组织建会入会工作，全年组建社会组织工会 21 家，其中 11 家民办幼儿园、2 家民办学校、8 家民办医院工会组织，共发展社会组织会员 688 多人。为快速推进货车司机入会工作，6 月 6 日在市集大混凝土公司举行货车司机集中入会仪式，200 多货车司机参加了活动并实名入会。至今已组建新业态基层工会 1 家，已发展 1586 名货车司机入会，含货拉拉司机 93 名，提前超额完成湛江市总下达的任务。

（三）加强工会干部队伍建设。

12 月 25 日到 27 日，雷州市总工会在廉江市丽波酒店举办了“2024 年雷州市工会系统干部综合能力提升培训班”，参训人员共计四十多人，主要为雷州市总工会第十二届委员会委员、经费审查委员会委员、各镇（街）工会主席等工会骨干人员。邀请了多位在工会领域具有丰富经验和深厚理论功底专家教授进行授课，培训内容丰富多样，涵盖党的二十届三中全会精神、产业工人队伍建设改革、工会劳动法律监督等多个方面，旨在系统地提高学员的理论水平和实践能力。配强社会化工会工作者队伍，公开招聘 6 名社会化工会工作者，进一步壮大工会干部职工力量，为更好地服务职工群众提供人才支撑。

（四）着力推动规范化镇（街）工会建设，增强镇（街）工会活力。

今年我会着力推荐培育示范性镇(街)3家，打造南兴镇、纪家镇、英利镇工会规范化建设，提升镇（街）工会服务职工阵地建设水平，创建“五星级”职工之家，通过以点带面，推动基层工会提档升级，实现工会组织由数量型建会向质量型建会提升。

三、部门整体支出绩效目标

2024年工会系统累计消费帮扶金额共计279.6378万元；募集了约2.2万在调风镇、纪家镇和龙门镇等3镇植树造林，并专门在龙门镇九斗村培育打造了工会林。发动会员扶贫济困捐款、“6.30捐款”和特殊会员费约2.5万元支持百千万工程；全年全面复核了11户在档困难职工，新建档立卡了4户，下半年脱困4户，目前在档困难职工共计15户，2024年共计帮扶37人次，共计帮扶20.1万元；处理了舆情事件13件，12351工单11件，总计为职工追回33.4万元。市总工会不断增强工会维权服务工作的责任感、使命感和紧迫感，秉持竭诚为职工群众服务的初心，全力抓好维护职工合法权益、维护职工队伍稳定工作。

四、部门整体支出情况

2024年本部门收入预算221.84万元，比上年减少84.82万元，下降27.66%，主要原因是人员减少；支出预算221.84万元，比上年减少84.82万元，下降27.66%，主要原因是人员减少，开支变小。

五、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。评价小组由主要领导负责，财经办牵头，其他办公室配合。

（二）自评工作过程。由财经办牵头，负责跟其他办公室联系沟通，详细了解本单位在2024年的工作情况，再与其他办公室确定本单位的最终自评结果，最后报送主要领导审批。

（三）自评材料报送时间及质量。自评材料均在规定的时间内报送，自评材料的质量都是合法合规的。我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

六、绩效自评情况

（一）自评结果。本单位在预算年度内整体支出绩效目标都得到了很好的完成，确保履行职责兼顾经济性、效率性、效果性和公平性，严格执行厉行节约的规定，自评等级为优。

（二）部门整体支出绩效指标分析。各指标完成的情况很好，确保了各项预算目标得到了很好的执行。

（三）主要做法和经验

要认真制定本单位的各项绩效目标，确保各项指标符合实际情况，能够得到很好的执行，切忌设置过高或过低，避免造成无法落实或部门效能低下。

（四）存在问题

无。

（五）改进措施

无。

（六）其他自评情况

无。