

附件 6-1

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025 年度

评价单位（公章）：中共雷州市委老干部局

填报日期：2026 年 7 月 7 日



根据《雷州市财政局关于开展 2026 年雷州市财政资金绩效自评工作的通知》（雷财绩〔2026〕2 号）要求，我单位之前已调整自评工作小组明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度中共雷州市委老干部局整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1.单位机构设置：

本单位共设有 3 个股室，下属单位市离休干部管理服务中心（市老干部活动中心）、市老干部大学。

人员情况：（1）市委老干部局核定行政编制 8 名，现在职人员 7 名；工勤人员 1 名，退休 10 人。（2）市离休干部管理服务中心（市老干部活动中心）编制 6 名，现财政供给 6 名，退休 2 人。（3）市老干部大学编制 3 人，现财政供给 2 名。

2.部门职能情况：

一是贯彻执行党中央、国务院、省委、省政府和湛江市有关老干部工作的方针、政策；制订或参与制定我市老干部工作政策、规定；检查督促老干部工作各项政策、规定的落实。二是负责宏观管理老干部工作，提出改进工作的意见和建议。三是督促落实老干部的政治待遇、生活待遇和保障机制的建立健全。四是组织协调老干部参加的重大活动；指导老干部活动场所、老干部（老年）大学的管理和服务工作。五是负责外地老干部来我市观光学习的组织接待工作和协助有关部门做好老干部的医疗保健工作；指导有关单位老干部的丧事办理工作。六是指导

市直机关及镇等有关单位老干部工作部门业务工作，组织骨干培训；负责组织和引导老干部发挥作用；负责老干部工作调研、宣传、信息、统计、信访等工作。七是承办市委和市委组织部及湛江市委老干部局交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务

- 1.认真落实离退休干部生活待遇和组织开展相关活动；
- 2.加强与各老干组织联系，及时转划各老干组织工作经费；
- 3.全面加强局与下属事业单位日常管理；
- 4.加快市老干部活动中心（学习活动场所）配套设备设施项目建设。

（三）部门整体支出绩效目标

- 1.对离退休干部进行慰问和落实他们的生活待遇；
- 2.组织离退休干部开展各种活动，落实离退休干部政治待遇；
- 3.加快市老干部活动中心（学习活动场所）配套设备设施项目建设。

（四）部门整体支出情况

2025年按照年初部门预算安排，结合我局实际，坚持量入为出、量力而行的原则，严格控制经费开支，各项支出和预算基本保持一致。

“三公”经费使用控制方面，我局严格执行中央八项规定，对公务接待、公务用车都制定了相关管理办法。

2025年本部门总支出550.04万元，一般公共预算财政拨款支出：465.16万元，政府性基金预算财政拨款支出：84.88万元。其中：基本支出：221.35万元，人员经费支出：214.78万元，公用经费支出：6.56万元。项目支出：328.69万元。按经济分类支出：其中工资福利支出：154.28万元，商品和服务支出：335.25万元，对个人和家庭的补助支出：60.50万元，资本性支出0万元。

二、自评工作开展情况

(一) 评价小组情况。

根据《关于调整中共雷州市委老干部局绩效评价工作领导小组的通知》，组长：官腾达（局长），副组长：袁锋（副局长），成员：陈湛（办公室主任）。

(二) 自评工作过程。

- 1.评价对象：市委老干部局整体资金使用绩效、预算项目绩效。
- 2.评价周期：实行年度评价与项目完成后评价相结合，对跨年度项目实施阶段性评价。
- 3.评价指标：构建涵盖老干部管理服务、政策落实、效能建设等维度的绩效评价指标体系，突出管理服务老干部特点，细化量化评价标准。
- 4.评价方法：采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法等，综合运用定量与定性分析，确保评价结果客观准确。
- 5.准备阶段：制定评价方案，确定评价对象、指标、方法和时间安排，收集相关资料。
- 6.实施阶段：开展现场检查、数据核实、问卷调查、访谈等工作，分析评价数据。
- 7.报告阶段：撰写绩效评价报告，客观反映资金使用绩效情况，提出存在问题和改进建议。

(三) 自评材料报送时间及质量。本单位按照自评材料报送节点，如期报送，对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

(四) 自评材料报送及公开一致情况。本单位所报送的自评

报告、数据表、评分表是与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

(一) 自评结果。

根据 2025 年初设定的绩效目标,本单位基本能够完成预期的绩效目标。

①落实离退休干部政治和生活待遇,服务好老干部,提升老干部的幸福感。2025 年,上门慰问离退休干部 500 多人次,到医院探望生病住院离退休干部 200 多人次,上门慰问行动不便、家庭特别困难的离退休干部 60 多人次,共组织 3000 多名离退休干部在第二人民医院进行健康体检。

②组织离退休干部开展各种活动。2025 年,共组织老干部开展集中学习研讨 10 次,理论学习 3000 多人次,实地参观学习 500 多人次。组织广大老干部参加湛江市委老干部局举办的书画诗词、摄影和征文比赛活动。积极组织老干部参与文明城市创建、环境卫生整治、绿美雷州等活动,共组织老干部前往乌石镇和杨家镇开展“绿美雷州”植树活动 3 场次,老干部共计捐款 68900 元,参与人数达 400 余人次。共组织 140 多名老干部开展人居环境整治,鼓励 800 多名老干部带动家人,组成家庭志愿服务队,积极响应社区号召,主动参与人居环境整治工作。开展普法讲座 6 场,覆盖师生 2400 余人次。举办家庭育人讲座 60 场次,惠及家长 1650 人。整理相关素材汇编出版《清华北大之路》。结合地域资源、产业实际,举办创业青年培训班 4 期,培训青年 340 人。举办雷州文化系列讲座 2 场次,到场听讲的老干部达 1000 多人次。组织

50多名老干部到遂溪西南地区革命展馆、遂溪县乐民镇黄学增纪念馆开展“学回信精神·助改革发展”专题调研参观学习，进一步深刻领会回信精神的丰富内涵和实践要求。

③加快建设市老干部活动中心（学习活动场所）配套设备设施项目建设，为实现老干部“老有所为、老有所乐”提供重要阵地。

（二）部门整体支出绩效指标分析。主要产出效果：1.如期完成产出指标、质量的验收、成本的控制。2.效益方面：落实离退休干部政治和生活待遇，服务好老干部，提升老干部的幸福感3.老干部认可度较好，满意度还有待进一步提高。

（三）主要做法和经验及存在问题

一是由于单位人手不足，存在项目执行经验不足，项目效益距离评价指标尚有差距，未能使绩效最优化；二是财务人员业务水平有待提高。

（四）改进措施

1.认真做好预算的编制，进一步提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性。2.保证资金使用效率的同时，加快资金使用进度，合理使用资金。3.努力抓好绩效目标管理工作，在申报专项资金时应编制科学合理的项目绩效目标，做到绩效目标明确、细化、量化，从而有利于加强财政专项资金管理的落实和具体化。