

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025 年

评价单位（公章）：中共雷州市委机构编制委员会办公室

填报日期：2026 年 7 月 8 日



根据雷州市财政局《关于开展2026年雷州市财政资金绩效自评工作的通知》（雷财绩〔2026〕2号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将2025年度中共雷州市委机构编制委员会办公室整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1. 单位主要职责职能

（1）贯彻执行中央、省和湛江市有关行政管理体制和机构改革以及机构编制管理的方针政策和法律法规，起草机构编制地方规范性文件，统一管理全市党政群机关（含党委、政府各部门，人大、政协、法院、检察院机关，民主党派和人民团体机关，以及其他行政机构，下同）和事业单位的机构编制。

（2）负责拟订全市行政管理体制和机构改革总体方案并组织实施，审核市直机关和镇（街道）机构改革方案。

（3）协调市直机关之间、市直机关与镇（街道）之间的职责分工。

（4）负责全市机关和事业单位人员编制结构管理、编制使用审核工作。

（5）负责全市事业单位登记管理工作。

（6）负责全市党政群机关统一社会信用代码赋码工作。

（7）完成市委和上级机构编制管理机关交办的其他事项。

2. 单位组织架构及人员

本单位共设有 5 个股室，无下属事业单位。

本单位共有在职人员 16 人（其中不占编政府雇员 1 名），退休人员 1 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 全面建立镇街履职事项清单。
2. 稳妥推进公安体制机制改革。
3. 持续强化机构编制管理。
4. 办理事业单位设立、变更、注销登记。
5. 对 8 个事业单位进行“双随机”抽检。

（三）部门整体支出绩效目标

1. 全面建立镇街履职事项清单。2024 年 10 月开始，我市正式启动乡镇（街道）履职事项“三张清单”（基本履职事项清单、配合履职事项清单、上级部门收回事项清单）编制工作。我市 21 个镇（街）履职事项“三张清单”，按程序提请市委常委会会议及市人大常委会会议审议并通过，于 2025 年 6 月 30 日正式印发实施。

2. 稳妥推进公安体制机制改革。按照上级关于公安体制机制改革部署，我市制定了《雷州市公安机关机构编制管理改革实施方案》，有序推进公安机关机构编制优化调整工作。

3. 持续强化机构编制管理。合理调整编制和内设机构领导职数。重新核定我市乡镇卫生院财政补助一类事业编制共 1947 名（其中用于村卫生站财政补助一类事业编制 411 名），社区卫生服

务中心财政补助一类事业编制 120 名；继续做好控编事业单位收编工作，今年共收回事业编制 63 名；重新核定了我市 39 个市直单位和 21 个镇街的内设机构领导职数。

4. 加强机构登记管理工作。本年度共办理事业单位法人登记业务 107 件，办理机关群团赋码业务 44 件。为全市 683 家机关事业单位发放网络身份凭证，并督促机关事业单位完成了互联网政务应用调查表填报工作。开展互联网应用挂标工作，目前共有 32 家单位所属的 43 个网络应用完成挂标。

5. 对 8 个事业单位进行“双随机”抽检。通过实地抽查方式，随机抽查了雷州市第四中学等 8 个事业单位，依法对事业单位法人公示信息中登记事项内容进行核查，并将督查结果在广东事业单位登记管理网站进行公示。

（四）部门整体支出情况

本年预算数为 186.55 万元，其中财政拨款收入为 186.55 万元。决算数为 185.10 万元，其中一般公共预算财政拨款收入为 185.10 万元。其中工资福利支出 171.57 万元，商品和服务支出 11.32 万元，对个人和家庭的补助支出 2.20 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况

本年度评价工作小组没有人员变动，由陈素良主任担任组长，冯日亮副主任任副组长，组员包括颜迪同志、宋志永同志、洪丹丹同志。

（二）自评工作过程

根据本单位的主要职能设定的评价指标框架，设置最具本单

位代表性的个性化评价指标和标准；对绩效目标进行细化量化，根据绩效目标自评效果整体较好。

（三）自评材料报送时间及质量

严格按照报送时间进行报送；我办对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况

本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果。本单位在预算年度内基本完成整体支出绩效目标，自评分数 98.5 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析。

1. 持续推进全面建立乡镇（街道）履行职责清单工作。我市 21 个镇（街）履职事项“三张清单”，按程序提请市委常委会会议及市人大常委会会议审议并通过，于 2025 年 6 月 30 日正式印发实施。

2. 稳步推进公安系统体制改革工作。按照上级关于公安体制机制改革部署，我市制定了《雷州市公安机关机构编制管理改革实施方案》，有序推进公安机关机构编制优化调整工作。

3. 有序推进教育系统支教教师人事编制调动审核工作。

4. 重新核定乡镇卫生院事业编制。按照上级关于公安体制机制改革部署，我市制定了《雷州市公安机关机构编制管理改革实施方案》，有序推进公安机关机构编制优化调整工作。

5. 办理事业单位设立、变更、注销登记。加强机关事业单位

登记管理，办理事业单位设立、变更、注销登记等相关业务。

6. 对 8 个事业单位进行“双随机”抽检。通过实地抽查方式，随机抽查了雷州市第四中学等 8 个事业单位。

（三）主要做法和经验

1. 加强管理制度建设。把制度建设作为开展绩效管理的关键环节，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”、“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念。

2. 全面实施预算项目绩效目标管理。一是加强预算编制绩效管理，强化绩效目标；二是完善绩效管理责任，明确单位是预算执行主体，负责实现绩效目标。

3. 积极推进项目绩效评价。在加强预算编制环节的基础上，加强预算执行监管和执行结果评价，将财政监督渗透到预算管理的事前、事中、事后各个环节。

（四）存在问题

1. 加强管理制度建设。把制度建设作为开展绩效管理的关键环节，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”、“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念。

2. 全面实施预算项目绩效目标管理。一是加强预算编制绩效管理，强化绩效目标；二是完善绩效管理责任，明确单位是预算执行主体，负责实现绩效目标。

3. 积极推进项目绩效评价。在加强预算编制环节的基础上，加强预算执行监管和执行结果评价，将财政监督渗透到预算管理的事前、事中、事后各个环节。

（五）改进措施

通过外出培训、讲座、专题会议等方式，加大对单位财务人员培训力度，充实业务知识，确保单位财务工作顺利开展。

四、其他自评情况

通过外出培训、讲座、专题会议等方式，加大对单位财务人员培训力度，充实业务知识，确保单位财务工作顺利开展。