

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025

评价单位（公章）：

填报日期：2026.7.10



根据《雷州市财政局关于开展 2026 年雷州市财政资金绩效自评工作的通知》雷财绩【2026】2 号文的要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度雷州市妇女联合会整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

本单位属性、群众团体组织（行政参公单位），没有下属二级预算单位；机构编制部门核定人数有 9 人，年末在职人数 9 人、退休人数 16 人，没有外聘临时工人等人员情况；内设机构：（1）办公室；（2）权益部；（3）儿童部。

单位工作职能：

（1）紧密围绕市委、市政府的中心任务开展工作，团结、动员、组织妇女群众投身改革开放和社会主义物质文明、精神文明建设，积极促进经济发展和社会全面进步，为维护改革开放稳定的大局服务。

（2）宣传马克思主义妇女观和男妇平等思想，教育、引导妇女群众树立正确的世界观、人生观、价值观、弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神，积极推动和开展对的科技文化及生产劳动技能教育，全面提高妇女素质。

（3）代表妇女参与国家和社会事务的民主管理和民主监督，关

注并加强研究涉及妇女切身利益的热点、难点问题，及时向市委，市政府和有关部门反映社情民意，提出对策建议，指导各级妇联加强自身建设。

(4) 参与有关妇女儿童地方规范性文件的拟定，修改；坚持为妇女儿童服务、为基层服务，加强与社会各界的联系，协调推动全社会为妇女儿童办实事、办好事；指导镇（街道）妇联开展妇女儿童工作。

(5) 联系社会各界妇女组织，指导妇女工作，积极发展同各国妇女和妇女组织的友好交往，增进了解和友谊；加强同香港、澳门特别行政区和台湾地区及海外侨胞的联谊；巩固和扩大各族各界妇女的大团结、促进祖国统一大业。

(6) 承办市委和省、湛江市妇联交办的其他任务。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

2025 年作为全面贯彻党的二十大及中国妇女十三大精神的关键开局之年，更是湛江建设省域副中心城市的奋进之年，市妇联以习近平总书记重要讲话及党的二十届三中全会及历届精神为指引，紧扣“与海南相向而行”战略和“六个湛江”建设目标，聚焦“百千万工程”民生需求，围绕七大主题主线构建新时代妇联五大工作体系，深耕乡村振兴、妇女儿童保障等民生领域，以暖心服务架起桥梁纽带，引领全市妇女矢志奋斗，为中国式现代化湛江实践注入巾帼力量、彰显责任担当。

总体工作：一是聚焦妇女就业需求，通过金融扶持与技能培

训双向发力。二是发动巾帼力量，绘就绿美雷州新画卷；三是深化妇联组织建设，推动妇联换届工作。强化政策保障；四是深耕家庭教育，涵养文明和谐新风尚；五是突出权益保障，织密妇女发展安全网；六是开展帮扶活动，加大妇联组织关怀力度；七是深化家庭教育服务，筑牢儿童成长防线；八是全力推进雷州市“温暖守护”项目。开展“护蕾”安全教育活动，开展个案心理辅导与团体辅导

工作任务：1、市妇联母亲节活动经费；2、春节慰问困难妇女儿童群众；3、市妇联在“六一”儿童节活动经费；4、“三八”节期间开展各类活动；5、省妇女创业小额担保贷款贴息专项资金（雷州市）6、其他收入；7、维权站，促进社会和谐稳定。

（三）部门整体支出绩效目标

雷州市妇联年度整体支出绩效目标：总体目标是雷州市妇联紧紧围绕市委、市政府中心任务开展工作，团结、动员、组织妇女群众投身改革开放和社会主义物质文明、精神文明建设，积极促进经济发展和社会全面进步，为维护改革发展稳定的大局服务。

1、市妇联“六一”儿童节期间活动经费，用于开展各类关爱儿童活动，提升我市儿童幸福感，维护儿童合法权益，营造儿童友好氛围：

2、春节慰问经费，用于春节期间慰问特困妇女儿童，解决他们的困境，起到社会的关爱和社会稳定作用；

3、市妇联母亲节活动经费，用于母亲节期间进行慰问及开展各类活动，让群众得到娘家人的关怀及温暖：

4、市妇联开展“三八”节期间各类宣传活动经费，用于开展

我市“三八”期间系列宣传活动，进一步满足人民群众日益增长的精神文化需求，丰富妇女群众精神文化生活，营造向上的节日氛围；

5、妇女创业小额担保贷款贴息市级配套资金，用于进一步帮助促进广大妇女群众创业就业，脱贫脱贫致富，助力雷州经济社会发展；

6、“舒心驿站”心理咨询室为广大有需求的妇女儿童和家庭提供心理辅导、情绪疏导、家庭关系调适等心理健康服务，宣传普及心理健康知识，促进妇女儿童心理健康，维护社会和谐稳定

(四)部门整体支出情况(包括整体收支预算数及决算数等)。

2025年本单位按照年初部门预算安排，结合我单位实际，坚持量入为出，量力而行的原则，严格控制经费开支，各项支出和预算基本保持一致，“三公”经费使用控制方面，我单位严格执行中央“八项规定”，对公务接待、公务用车都制定了相关管理办法。公务接待实行接待制度，明确公务接待部门和接待标准；车辆管理方面，对公务运行实行定点维修，统一办理加油卡，统一保险，节假日严格执行车辆封存备案制度。

一整体收支预算：2025年本部门总支出预算155.48万元，一般公共预算财政拨款支出155.48万元，政府性基金预算拨款支出0万元。其中：基本支出142.58万元，项目支出12.90万元。按经济分类支出：其中工资福利支出：97.58万元，商品和服务支出5.40万元，对个和家庭补助支出40.01万元，资本性支出0万元。

二整体收支决算：总收入支出 158.79 万元，一般公共预算财政拨款支出 152.24 万元，政府性基金预算拨款支出 0 万元，其他收入 6.55 万元。其中：基本支出 143.49 万元，项目支出 15.30 万元。按经济分类支出：其中工资福利支出：105.87 万元，商品和服务支出 5.30 万元，对个和家庭补助支出 34.70 万元，资本性支出 0 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。根据《关于调整雷州市妇女联合会绩效评价工作领导小组的通知》（雷妇【2024】9 号），经本会班子会议研究决定，调整绩效评价工作领导小组，组成人员如下：

组长：彭月全（主席），副组长：陈丽霞（副主席）蔡月清（副主席），成员：张上云（四级主任科员）、陈小娇（四级主任科员）、宋丹丹（儿童部部长）、陈文鸿（权益部部长）、黎倩（办公室主任）。评价领导小组设在市妇联办公室，办公室主任由陈小娇同志兼任。

（二）自评工作过程。

1、评价对象：包括本单位整体资金使用绩效、各股室预算项目绩效。2、评价周期：实行年度评价与项目完成后评价相结合，以跨年度项目实施阶段性评价。3、评价指标：构建涵盖投入、过程、产出、效益等维度的绩效评价指标体系，突出雷州市妇联工作特色，细化量化评价标准。4、评价方法：采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公从评判法等，

综合运用定量与定性分析，确保评价结果客观准确。5、准备阶段：制定评价方案、确定评价结果客观准确。6、实施阶段：开展现场检查、数据核实、问卷调查、访谈等工作，分析评价数据。7、报告阶段：撰写绩效评价报告，客观反映资金使用绩效情况，提出存在问题和改进建议。

（三）自评材料报送时间及质量。

本单位按自评材料报送节点，如期报送，对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（三）自评材料报送及公开一致情况。

（四）本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果。本单位综合评判在预算年度内整体支出绩效目标的完成情况，符合年度工作重点和实际需求。

经济性：预算编制依据充分，符合年度重点和实际需求。严格执行预算，无超预算支出情况，各项支出均符合财经法规和制度要求。

效率性：各项业务活动按计划时间节点有序推进，如期完成规定工作任务。单位内部管理支行顺畅，部门协作良好，保障了各项工作高效运转。1、有效维护了妇女合法权益（维权案例数、成功率、满意度）。2、有力促进了妇女发展（培训受益人数、技能提升、创业就业扶持效果）。3、积极推动了家庭家教家风建设（活动覆盖面、参与度、社会反响）。4 切实关爱帮扶了困境妇女

儿童（帮扶人次、资金物资发放、解决实际困难）。5、提升了妇联组织在妇女群众中的凝聚力和影响力 6、工作成效得到了上级部门、服务对象及社会各界的认可。

公平性：在维权等工作中坚持公开公平公正原则。自评总分：92分，根据总分对应的等级标准确定为优。

（二）部门整体支出绩效指标分析。

主要产出效果：1、如期完成产出指标、质量指标和时效指标。2、效益方面：充分发挥妇联组织的桥梁纽带作用。3、群众认可度较好，满意度还有等进一步提高。

（三）主要做法和经验

结合雷州市财政局绩效管理制度、市妇联年度绩效自评报告、本单位业务运行实践，本单位经验有：组织制度、预算源头管控、执行过程监管、绩效自评实施、资金效益转化、内控节约管理。

（四）存在问题

本单位在整体绩效中存在项目执行经验不足，项目效益距离评价指标尚有差距，有待提高。

（五）改进措施

1、认真做好预算编制工作，进一步提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性。2、保证资金使用效率的同时，加愉资金使用进度，合理使用资金。3、努力抓好绩效目标管理工作，在申报专项资金时就编制科学合理的项目绩效目标，做到绩效

目标明确、细化、量化，从而有利于加强财政专项资金管理的落实和具体化。4、项目资金使用，做到目标明确、职责分明、责任到人，切实提高财政资金使用绩效。

四、其他自评情况

无