

附件 6-1

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025 年

评价单位（公章）：雷州市党史市志研究室

填报日期：2026 年 7 月 15 日



根据《雷州市财政局关于开展 2026 年雷州市财政资金绩效自评工作的通知（雷财绩〔2026〕2 号）》要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度雷州市党史市志研究室整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。雷州市党史市志研究室为一级预算单位，类型为公益一类事业单位，下设 3 个职能股，无下属二级预算单位；机构编制部门核定人数 8 人、年末在职人数 6 人、离退休人数 7 人。部门职能为制订雷州市党史和文献、地方志工作规划，研究中国共产党在雷州的历史，编写、出版有关雷州地方党史方面的书刊。组织、指导、协调各镇（街）、市级有关部门（单位）党史和文献资料的征集、研究工作。组织、指导、协调雷州市地方志工作，编纂出版县级地方志书、地方综合年鉴、各类地情丛书；组织开展整理旧志工作。开展围绕中心、服务大局、贴近现实的资政研究，发挥史志资政作用，为新时代党的建设和市委、市政府决策提供咨询服务。运用党史和文献、地方志资料及研究成果，会同组织、宣传、文化、教育等有关部门，组织党员干部、人民群众开展爱国主义、革命传统和国情、地情的学习、宣传和教育。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

1、总体情况

本年度，雷州市党史市志研究室在上级部门的领导下，围绕“存史、资政、育人”核心职能，紧扣中心工作，扎实推进党史编研、市志修订、宣传教育等各项任务，圆满完成年度既定目标，为地方党史和市志事业发展奠定了坚实基础。

2、重点工作任务

(1) 深入推进党史编纂、宣传工作。一是雷州市党史正本第一卷《中国共产党海康历史（1921-1949）》稿件已完成编纂出版任务，于2025年5月印刷出版2000本。二是持续推进《中国共产党雷州历史大事记（1921-2020）》编撰，严格遵循“广征、核准、精编、严审”的编纂方针，收录雷州市从大革命、土地革命、抗日战争、解放战争、人民政权的建立、全面建设社会主义的探索、“文化大革命”、改革开放、习近平新时代中国特色社会主义思想时期的重大决策部署、重要会议、重大活动等资料共35万字，全书已完成初稿审核。三是启动《中国共产党雷州市（海康县）组织史》编纂工作，成立由主要领导牵头的编写小组，现正稳步推进资料征集工作。四是指导推进农民协会、北营村黄氏宗祠、土角村欧氏宗祠三处革命遗址布展工作。五是深耕党史宣教主责主业，向机关单位、乡镇街道、重点企业等精准派发《中国共产党海康历史（1921-1949）》，实现重点领域全覆盖。

(2) 有序推进地方志工作。一是完成2025年《雷州年鉴》编纂工作，2025年《雷州年鉴》编纂工作于3月份正式启动，现已全面完成编纂工作。二是地方志资料年报工作有序推进，现已

全面完成本年度地方志年报工作，共计 80 万余字，为以后编纂地方志，积累资料。三是高效完成全市自然村落历史人文普查成果《全粤村情·湛江市雷州市卷》编纂出版工作，现已全部完成出版发行。四是全力推进《乌石港志》编纂工作。2016 年 12 月，乌石镇政府成立《乌石港志》编辑部，2025 年已完成初稿审核工作，全书共计 30 万字。五是加强地情宣传，通过各大网络平台转发由省、湛江市地方志办公室及我室联合制作广东省情系列微视频《雷州地情片》《雷剧》，点击量达 136 万人次，进一步提升了公众对雷州地情的关注度。

（三）部门整体支出绩效目标

1、总体绩效目标

目标 1：贯彻落实中央、省委有关党史的方针、政策，省政府有关地方志工作的方针，制定我市党史、地方志工作的具体规划、实施标准。承担市委、市政府及上级党史、市志部门交办的各项工作。

目标 2：记述雷州市党组织 1921 年至 2020 年在新民主主义革命、改革开放和社会主义现代化建设新时期、中国特色社会主义新时代重要活动、取得的历史性变革，填补我市在这段历史的空白，当年编写，当年出版。

目标 3：收集、积累市情资料，当年编辑、印刷、出版《雷州年鉴》，为《湛江年鉴》提供资料。

目标 4：承担新民主主义时期中共在广东南路和社会主义时期在雷州市活动历史资料的征集、整理、研究及编纂工作；编写

雷州市党史，承担中央、省委党史部门下达研究课题，设置课题专门研究，科学总结其经验教训，为现实问题提供历史借鉴。发挥党史资料的育人作用。举办党史重大事件，重要人物纪念活动。

目标 5：立足保存乡村历史、记录乡土变迁、传承民俗文脉的核心任务，常态化推进村情资料搜集、整理、编纂、校核工作，有序完成辖区行政村村志编撰、复审、完善工作，补齐基层史志资料短板，构建完整的市、镇、村三级地情史料体系，为乡村振兴、乡土文化保护、地方历史研究提供权威、系统的文献支撑。

目标 6：坚持“存史、资政、育人、惠民”的工作宗旨，创新地情文化宣传载体、拓宽传播渠道、丰富宣传内容，全方位、多角度讲好本地地情故事、历史故事、乡村故事，普及地方志文化，提升本土历史文化影响力和群众文化认同感，推动优秀地方传统文化创造性转化、创新性发展。

2、上级及市委、市政府工作目标及考核指标目标值

（1）党史编研类：确保《中国共产党雷州历史大事记 1921-2020》资料完整度 $\geq 98\%$ ，经专家审核无重大史实错误。启动《中国共产党雷州市（海康县）组织史》编纂工作，资料征集工作完成度 $\geq 90\%$ 。

（2）宣传教育类：指导推进农民协会、北营村黄氏宗祠、土角村欧氏宗祠三处革命遗址布展工作；向机关单位、乡镇街道、重点企业等精准派发《中国共产党海康历史（1921-1949）》，重点单位、重点领域宣传覆盖率 100%。

（3）地情编纂类：《雷州年鉴》按时出版发行，差错率 $\leq 0.5\%$ ；

《全粤村情》湛江市雷州市卷5卷蓝样书稿审核通过率100%，年内完成出版。《乌石港志》完成初稿审核工作，审核通过率≥90%。

（4）文化传播类：通过各大网络平台转发广东省情系列微视频《雷州地情片》《雷剧》，点击量达136万人次，观众满意度≥90%。

（四）部门整体支出情况。2025年本部门收入预算235.16万元，支出预算235.16万元；收入决算126.13万元，支出决算126.13万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。室成立由单位领导黄鸿卓同志担任组长，分管财务工作的蔡东海同志担任副组长，财务陈童同志、出纳李明朗同志担任组员的绩效评价工作小组。陈童同志为评价工作联络人。

（二）自评工作过程。由单位领导任组长，分管领导任副组长，业务负责人为成员，明确责任分工，形成“领导统筹、科室联动、专人落实”的自评工作机制，确保自评全流程规范有序。结合年度部门整体支出绩效目标及重点工作任务，制定《年度整体支出绩效自评实施方案》，明确自评范围（涵盖基本支出和项目支出）、评价方法（定量与定性结合、日常跟踪与年终总结结合）、时间节点及材料要求，为自评工作提供操作指引。通过预算管理系统、项目台账、业务档案等渠道，收集资金使用、任务完成、效益达成等数据，对照绩效目标逐项核查。对重点项目（如《雷州年鉴》编撰、党史展改造等），采取现场调研、资料复核、

成果核验等方式，确保数据真实准确。参照财政部门评价指标框架，结合收集的基础数据和佐证材料，对各项指标完成情况进行量化打分和定性描述，形成初步自评结果；组织工作组集中审议，对争议问题进行研讨修正，最终形成《年度整体支出绩效自评报告》。

（三）自评材料报送时间及质量。2025年7月为自评材料报送时间，我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果。本单位在2025年度内整体支出绩效目标的完成情况良好，履行职责的经济性、效率性、效果性和公平性良好、自评分数为92分和等级优。（总分设置为100分，等级划分为五档：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、70（含）-80分为中、60（含）-70分为低，60分以下为差）。

（二）部门整体支出绩效指标分析。本单位履职效能总得分42（满分50），其中部门整体绩效目标产出指标完成情况得分18，部门整体绩效目标效益指标完成情况得分18，部门预算资金支出率得分6。管理效率总得分50（满分50），其中预算编制得分2，预算执行得分7，信息公开得分3，绩效管理得分15，采购管理得分10，资产管理得分10，运行成本得分3。

（三）主要做法和经验

党史市志工作具有鲜明的政治性、专业性和实践性，绩效自评需立足职能定位，突出“政治引领、业务为本、实效导向”，具体做法和经验如下：

1. 强化组织保障，构建闭环评价机制。成立由室主要领导牵头的绩效自评小组，明确“主要领导抓统筹、财务负责人抓落实、业务人员参与提效能”的责任体系。

2. 聚焦主责主业，科学设置核心评价指标。紧扣“存史、资政、育人”职能，构建“三维度”评价指标体系：

政治维度：将党史学习教育成效、习近平新时代中国特色社会主义思想学习贯彻情况、意识形态责任制落实（如史料政治把关准确率）等作为核心指标，凸显党史工作的政治属性；

业务维度：量化编纂进度（如年度完成史书志书编纂字数）、成果质量（如书稿审核通过率、差错率）、史料征集（如党史教育基地申报及挂牌调研核查覆盖率）等硬性指标，锚定业务核心；

社会维度：关注成果转化与社会效应，如红色教育基地运营成效（党史展览参观人次、短视频播放次数），体现“资政育人”实效。

3. 创新评价方式，提升自评客观性。采用“量化考核+定性评估”相结合的方式；对编纂进度、成果数量等可量化指标，进行精准打分；对研究成果的学术价值等定性内容，引入上级业务部门评议。

（四）存在问题

1. 绩效目标设定科学性不足。

年度绩效指标设置偏宏观、偏笼统，量化指标少、定性描述多，部分业务指标可衡量性、可考核性不强。针对年鉴编纂、党史征研、红色资源普查等长期性、周期性工作，年度指标分解不合理，短期目标与长期任务衔接不紧密，部分指标标准偏低，无法真实反映工作质效。

2. 资金使用效益不高。

专项业务经费、宣教经费、史料征集经费使用统筹性不强，存在“重支出、轻绩效”现象。资金投入与成果产出、社会效益未能精准挂钩，财政资金赋能史志事业发展的最大化效益未完全发挥。

（五）改进措施

1. 科学优化绩效指标体系。

立足史志工作长期性、专业性特点，精准对标年度考核细则，进一步细化、量化年度绩效指标。减少空泛定性表述，新增可量化、可考核、可溯源的硬性指标，将年鉴编纂进度、史料挖掘数量、红色宣传频次、成果转化数量、项目完成率等全部细化到季度、到月度、到责任人。实现长期任务分阶段、常规工作定标准、重点工作定量化，提升绩效目标的科学性、精准性和指导性。

2. 健全成果转化机制。

坚决扭转“重编纂、轻运用”工作惯性，建立史志成果转化清单。系统梳理已成书、已整编的党史地情资料，积极转化为党政资政参考、校园思政教材、研学教育课程、文旅宣传素材。推动沉睡史料活起来、用起来，实现从“存史”向“资政、育人、

赋能”全方位升级。

四、其他自评情况

无。