

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025 年度

评价单位（公章）：雷州市纪家镇人民政府

填报日期：2026 年 7 月 16 日

根据（雷财绩〔2026〕2号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将2025年度雷州市纪家镇人民政府整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

单位机构设置、部门职能情况。

一、主要职责

（一）宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规，执行上级的决议、决定。研究决定本镇经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设等方面的重大问题，全面推进辖区经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设。

（二）落实基层党建工作责任制，统筹推进基层党建工作，实现党的组织和工作全覆盖，提高党建工作的有效性。落实全面从严治党政治责任和意识形态工作责任，负责辖区宣传思想和精神文明建设。

（三）统筹制定辖区发展重大决策和建设规划。实施乡村振兴战略，指导农村经济发展，推进农业结构调整。着力推进城乡融合发展，建立城乡产业融合发展机制。积极维护社会经济秩序，营造公正、公平的发展环境，提高经济发展的质量和水平。

(四) 统筹负责辖区公共服务工作，负责做好下放管理职权的承接工作，推进本镇数字政府及便民服务平台标准化建设。组织实施与群众生活密切相关的各项行政审批和公共服务，落实劳动就业、社会保障、民政、教育、文化、广电、旅游、体育、卫生健康、医疗保障、土地流转、退役军人事务管理服务等领域相关政策，推动优质公共服务资源向村级延伸。

(五) 统筹负责辖区平安法治工作，承担辖区平安建设、组织领导和综合协调辖区圩镇管理、人口管理、社会管理、经济发展、文明创建等区域性、综合性社会管理工作，并组织开展群众监督和社会监督。负责辖区公共安全及安全生产监管，构建公共安全防控体系。建立应对突发紧急事件的处理预案，做好社会治安、安全生产、防汛、防旱、防风、防火、防疫、食品药品安全等应急管理工作。建立社会矛盾纠纷排查调处机制，及时化解辖区社会矛盾，确保社会稳定。

(六) 统筹负责辖区综合行政执法工作，统一指挥调度市派驻(派出)执法机构开展执法活动。执行上级下放的行政处罚权以及与之相关的行政检查权、行政强制权。坚持严格规范、公正文明执法，严格执行行政执法公示制度、行政执法全过程记录制度和重大行政执法决定法制审核制度，严格依照法定程序履行职责。

(七) 完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自治水平。坚持以基层党建引领基层治理，发挥村(社区)党组织在基层群众自治组织建设中的领导核心作用，完善党领导下的基层社会治理体系，建立健全共建共治共享的社会治理机制。推进社会主义基层协商民主建设，完善村(居)民议事机制，拓宽村(居)民议事协

商范围，做好组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众工作，发挥村(居)民在基层社会治理中的主体作用，提高基层自治整体水平。

(八)动员辖区内各类单位、社会组织和村(居)民等社会力量参与社会治理，引导辖区内单位履行社会责任，整合区域内各种社会力量为辖区发展服务。

(九)编制本镇财政预决算计划并组织执行，统筹本镇财政工作，负责本镇财政收支的组织、协调管理工作，确保本镇财政平稳有序。

(十)按照干部管理权限，负责干部的培育、选拔、管理和使用工作。贯彻落实党的人才政策，履行人才工作相关职责。

(十一)负责辖区国防动员相关工作。

(十二)完成法律、法规、规章规定的和市委、市政府交办的其他任务。

(十三)职能转变。突出基层党的建设、经济发展、民生服务、平安法治等主要职责，推动高质量发展，加快镇机关职能转变。全面加强党的建设，强化镇党委领导核心作用和党组织统筹协调功能，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。扩大经济社会管理权限，有效承接上级赋予的经济社会管理权限，推动实现高质量发展。事业单位承担的行政职能回归镇机关，强化其公益属性。优化公共服务职能，完善公共服务体系，深入推进审批服务便民化，打通服务群众“最后一公里”。推进综合行政执法，统筹调配辖区执法力量，提高镇执法人员的综合执法能力和水平，实现“一支队伍管执法”。推进区域综合治理

网络化、一体化，实现“多网合一”，整合各类资源力量，打造共建共治共享的社会治理格局。

二、部门机构设置

（一）党政和人大办公室。承担镇党委、政府日常事务。负责文电、会务、机要、保密、档案、接待、信息、调研、印鉴管理、督查考核、综合协调、党务政务公开、对外联络、后勤保障、审计等工作。负责综合性文件、材料的起草工作。负责行政执法证件的使用管理。负责联系市政协及做好辖区内有关政协工作。负责武装、国防动员等相关工作。承办镇人民代表大会及主席团决定事项的组织实施和督促、检查等工作。负责镇人民代表大会及主席团工作要点、总结、报告等材料。承办镇人民代表大会及主席团召开的各种会议。做好代表履职学习、联系代表和代表视察、调研、执法检查等履职服务保障工作。受理代表和人民群众的来信来访。做好人大代表联络及其他涉及人大的工作。承办主席团和主席、副主席交办的工作。承办镇党委、政府交办的其他事项。

（二）党建和组织人事办公室。负责基层党的政治建设、组织建设、宣传、统战、社会、民族宗教、侨务、台港澳事务、意识形态、精神文明建设、关心下一代等工作。负责党代表的选举、联络及相关服务工作。负责组织人事、机构编制、离退休人员服务、人才等工作。统筹协调社会工作部门工作，指导协调工会、共青团、妇联等群团组织工作。承办镇党委、政府交办的其他事项。

（三）财政和经济发展办公室。承担财政预决算编制、预算执行管理、政府性收支管理、政府采购、财务、资产管理、各项财

政性资金使用和债权债务管理、村级财务监督管理等工作。负责管理和监督本镇管理单位的财务活动，协助村级“三资”管理。负责编制执行辖区经济、社会发展计划，优化营商环境，推进商业、工业、招商引资等工作，保护各种经济组织的合法权益。负责统计、人口普查和经济普查等工作。完成年度各项经济指标任务。承办镇党委、政府交办的其他事项。

(四) 公共服务办公室。负责公共服务、党群服务、社会事务、政务服务、基层政权等工作。负责劳动就业、社会保障、民政、教育、文化、广电、旅游、体育、卫生健康、人口生育管理、医疗保障、保障房申请、退役军人事务、数字政府等工作。负责党群服务平台建设及政务服务平台管理协调工作。组织开展爱国卫生运动。根据法律法规授权或上级有关部门依法委托履行相关行政许可职能和提供行政服务。指导推进村(社区)公共服务和综合管理。承办镇党委、政府交办的其他事项。

(五) 平安法治办公室(司法所)。负责维护辖区内社会秩序稳定。做好社会治安综合治理、平安建设、法治建设、信访维稳、法律服务、矛盾化解、法制宣传教育、村(社区)戒毒、禁毒等工作。根据社区矫正机构的委托，承担社区矫正相关工作。负责刑释解教人员的安置帮教工作。承担一村(社区)一法律顾问和公共法律服务平台工作。承担辖区黄、赌、毒、涉黑、涉恶、电信诈骗等专项斗争工作。负责做好打私、打传及反邪教工作。协助有关部门做好治安案件和矛盾纠纷查处工作。依照有关规定配合有关部门做好出租屋和外来暂住人员的管理工作。负责做好基层综治网格化管理工作。承担基层治理综合信息平台运行的管理保障。

受理上级各部门批转来信来访、投诉群众来信来访、投诉事项及处理工作。负责基层治理体系建设工作。承办镇党委、政府交办的其他事项。

(六)规划建设办公室。承担建设规划的编制和报批，负责工程项目建设 and 监管，负责基础设施、公共事业的建设和维护、村道公路建设、养护、管理等工作。负责辖区内自然资源及林业保护管理、镇村规划等工作。负责村镇建设和农村住房建设工作。负责危房改造工作。负责辖区内设施农用地的备案工作。负责镇区及居委会污水处理、排水有关工作。负责处理辖区内建筑垃圾、建筑散体物料、工业生产垃圾和村镇生活垃圾处理工作。负责历史文化名镇(村)保护的监督管理工作。会同文物行政部门监督管理历史街区 and 历史建筑的保护工作。协助编制 and 监督实施城乡燃气发展规划。会同镇相关机构和市派驻(派出)机构做好违法占地 and 违法建设管控等工作。负责社区建设、管理和服务等工作。承办镇党委、政府交办的其他事项。

(七)农业农村办公室。负责移民、农业、林业、水利等方面工作。负责推动农业农村发展，动员社会力量参与巩固脱贫攻坚成果 and 推进乡村振兴，发展农村社会事业、农村公共服务、农村文化、农村基础设施 and 乡村治理。负责农、林、水、渔、牧、农村经营管理和海域管理工作。负责“乡镇船舶”安全管理及“三无”船舶排查监管工作。负责农村集体“三资”管理工作。负责农业农村、渔业、农经、农村实用人才、农业普查等统计工作。负责农业保险、耕地地方补贴、渔业惠农资金工作。负责农民承包地、农村宅基地改革和管理有关工作。负责农村土地流转、土

地确权等工作。负责畜牧兽医、生猪屠宰和动植物疾病防控及农业机械化监督管理等工作。组织水旱灾害防治工作。承担推进辖区内林长制、河长制的组织实施具体工作。负责农业审计工作。负责推进美丽乡村、新农村建设、人居环境整治、农村公厕建

设、农村户用厕所无害化改造等工作。负责农村水资源、高标准农田管理工作，负责村委会污水处理、排水有关工作。负责辖区海滩涂、河流、小型水库、水闸、小型水电站、山塘管理和治理工作。负责农产品质量安全监管工作。负责辖区内渔港、埠头的消防设施的维护工作。负责权限范围内的海堤管理和治理工作。承办镇党委、政府交办的其他事项。

(八)应急管理办公室。负责非煤矿山、危险化学品、工贸、烟花爆竹、饮水、畜禽屠宰等行业安全生产工作。负责做好横水渡口安全管理工作。负责交通管理及安全生产工作。负责防风防汛防旱、防灾救灾、消防、地质灾害等各类应急防治及日常管理安全生产工作。负责应急管理组织协调及实施相关工作。负责做好辖区内突发事件如安全生产、自然灾害、地质灾害、事故灾难、公共卫生事件，以及其它涉及面广、影响较大公共安全事件紧急情况的应对处置、救援等工作。负责突发环境事件的预警及应急处理工作。贯彻落实上级安全生产部署，开展重点行业领域安全隐患专项整治，化解安全风险。统筹应急力量建设和物资储备。指导村(社区)做好应急管理相关工作。承办镇党委、政府交办的其他事项，完成上级应急管理部门交办的其他任务。

(九)生态环境保护办公室。贯彻执行生态环境保护法律法规和规章，组织实施辖区生态环境规划、计划和专项规划。组织污

染防治、生态保护、核与辐射安全等方面的日常监督检查，开展环境污染隐患排查。对大气、水、土壤、噪声、光、恶臭、固体废物以及机动车等的污染防治进行监督管理。督促指导辖区企事业单位、村(居)委会、生产经营者等落实环境保护措施。负责权限范围内生态环境污染事故和生态破坏事件的调查处理。监督指导生态保护修复，落实各类自然保护地生态环境监管制度。组织实施生态环境保护目标责任制。组织开展生态环境保护督察整改和有关专项督察整改。负责生态环境保护宣传教育工作。协助做好生态环境问题信访调查和污染纠纷、投诉的调解。协助做好生态环境执法工作。承办镇党委、政府交办的其他事项。

(十) 纪检监察办公室(与市监委派出监察组合署办公)。承担镇党的纪律检查、监察等有关工作。负责推进全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作，依照党章和有关党内法规、法律法规履行监督、执纪、问责职责。负责对辖区行使公权力的公职人员开展党风廉政教育。受理处置党员群众检举举报。负责村(居)务监督工作。接受镇党委和市纪委监委的双重领导。

(十一) 综合行政执法队。负责综合行政执法工作。按照有关法律规定以镇名义在辖区范围内相对集中行使行政处罚权。实施自然资源和规划建设、生态环境保护、市场监管、卫生健康、交通、林业、农业、水利、畜牧业、海洋、劳动、教育、文化、旅游、体育、殡葬、安全生产、镇区和乡村治理等方面的行政处罚权、行政检查权、行政强制权。负责违法及违章建筑、农村村民非法占用土地建住宅行政执法工作以及相关的行政处罚、行政检查、行政强制等工作。负责征地拆迁、环境整治“六乱”等工

作。组织实施法律、法规、规章规定和上级政府依法下放由镇行使的行政执法权。牵头建立网格化执法管理模式等工作。负责辖区日常行政执法巡查和监督管理工作。协助处理辖区内重大行政违法案件，完成辖区内重大、临时、突发事件的执法工作和重大保障执法任务。统一指挥调度市派驻(派出)执法机构开展执法活动。协调配合上级相关行政主管部门在本镇的行政执法工作。承办镇党委、政府交办的其他事项。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

今年经济社会发展主要预期目标:地区生产总值增长3%左右，规模以上工业增加值增长10%左右，固定资产投资增长2%左右，居民人均可支配收入与地区生产总值同步增长。

围绕实现全年目标，重点抓好五个方面工作：

(一) 全力推进招商引资，培育经济发展新动能

拓宽招商渠道资源。运用商会、互联网、推介会、乡贤座谈会等多元渠道，宣传我镇投资优势。发挥党员干部带头作用，借助乡贤人脉挖掘“亲情”招商潜力，针对项目需求定制服务方案，提供全周期服务，吸引优质项目落地。**优化营商环境。**推行“一事一议”，建立企业难题专项台账，限时解决。梳理兑现招商承诺，维护政府公信力。强化部门协同，简化审批流程，推行“一站式”“保姆式”服务，打造一流营商环境。**打造产业品牌亮点。**立足海洋、土地资源禀赋，聚焦“海洋+旅游”“海洋+精深加工”产业，深入挖掘产业特色，提炼差异化竞争优势，塑造具有区域影响力的产业品牌标识。鼓励企业加强技术创新、提升产品品质，提升产业附加值与市场竞争力，让产业品牌成为吸引

投资、推动发展的核心名片。

（二）深入实施乡村振兴，推动“百千万工程”见实效

完善农村基础设施建设。持续加大农村交通、水利、电力、通信等基础设施建设投入。实施道路拓宽硬化与安全防护工程，保障群众出行。系统修复老化破损的水利灌溉设施，提升农田抗旱排涝能力。推进农村电网智能化改造，保障电力稳定供应。扩大 5G 网络和光纤宽带覆盖范围，消除通信盲区。**推进绿美纪家建设。**

牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，严格落实“河长制”

“林长制”，建立常态化巡查管护机制。持续推进乡村风貌提升行动，深入开展人居环境整治，完善农村污水管网和垃圾收运处理体系，实现污水集中处理、垃圾日产日清。大规模开展植树造林、庭院绿化行动，因地制宜建设口袋公园、生态廊道，打造生态宜居美丽乡村。**加快典型村培育。**持续深化人居环境整治，实施村容村貌提升工程，推进“四小园”建设，利用闲置土地、房前屋后打造新景观，营造错落有致、古韵与现代交融的乡村风貌。引入社会资本参与典型村建设，探索“村集体+企业+农户”合作模式，通过品牌化运营、数字化营销，提升典型村的示范效应和辐射能力，以点带面推动乡村全面振兴，为“百千万工程”注入强劲动力。

（三）持续保障改善民生，提升群众幸福指数

提升民生保障水平。深入推进低保五保动态化精准管理，强化残疾人康复帮扶、无障碍设施改造等服务。加大临时救助、医疗救助等困难救助力度，全方位织密兜底保障网。广泛开展社保政策进社区、进乡村宣传活动，提升居民参保积极性，让社会保

障覆盖更多人群。**加强特殊群体监管。**建立特殊群体动态信息库，对孤寡老人、留守儿童、困境儿童、残障人士等群体进行全面摸排，详细记录健康状况、生活需求、监护情况等信息，实现“一人一档”动态化管理。推行“网格员+志愿者+社工”联动服务模式，定期上门走访，及时掌握特殊群体生活、心理状态，针对性提供生活照料、心理疏导等服务。**推进文化事业建设。**深入挖掘上郎村红色文化资源，打造特色红色文化品牌。常态化组织文艺演出、非遗展示、读书分享等文化活动，不断丰富群众精神文化生活。加快推进全民健身中心、社区体育公园等设施建设，广泛开展形式多样的全民健身活动，营造健康向上的社会氛围。**推动教育事业发展。**引导乡贤反哺家乡教育，凝聚社会力量支持教育事业。全力支持开展奖教奖学、助教助学活动，激励优秀教师扎根乡村，帮助困难学子完成学业，推动城乡教育均衡发展，全面提升教育教学质量。

（四）加强平安纪家建设，维护社会和谐稳定

持续筑牢安全生产防线。建立健全应急指挥机制，完善安全生产制度建设。强化燃气、电动车、危化品、消防、建筑施工、交通安全等重点领域风险排查整治，实现隐患排查一起整改一起，消除安全隐患。抓好食品、药品、农产品质量监管，保障群众生命财产安全。**全面强化社会治安防控。**深入推进“春风利剑”行动，持续推进扫黑除恶常态化，严厉打击各类违法犯罪活动。加强常态化治安巡逻防控，实现“白天见警车，夜间见警灯”，提高社会面防控水平。**深入开展矛盾纠纷化解。**严格执行“1+6+N”治理体系，坚持落实领导下访、联合接访、包案责任制，落实信

访维稳包案责任制。常态化开展矛盾纠纷排查，做到早发现、早介入、早化解，切实将矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态。

（五）加强政府自身建设，提高政府治理效能

加强政治建设。始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深化理论武装，把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”融入政府工作的各领域、全过程。充分发挥党建引领作用，将党的建设与经济发展、民生保障等重点工作深度融合，以高质量党建引领政府工作高质量发展。**坚持依法行政。**健全重大行政决策、规范性文件合法性审查机制，严格落实行政执法“三项制度”，自觉接受人大依法监督、政协民主监督，畅通社会监督和舆论监督渠道，全面推进政务公开，及时回应社会关切，让权力在阳光下运行。**改进工作作风。**深入开展“干部作风提升年”行动，聚焦不作为、慢作为、乱作为等突出问题，大力整治形式主义、官僚主义。树立重实干、重实绩的鲜明导向，激励干部主动担当作为，全面提升工作效率和服务质量，打造人民满意的服务型政府。

（三）部门整体支出绩效目标

地区生产总值增长 3%左右，规模以上工业增加值增长 10%左右，固定资产投资增长 2%左右，居民人均可支配收入与地区生产总值同步增长。

（四）部门整体支出情况

2025 年本部门收入预算 1572.16 万元，比上年减少 384.42 万元，下降 19.6%，主要原因是人员减少，行政运行人员工资减少；节源开支，办公经费相应减少；支出预算 1,572.16 万元，比

上年减少 384.42 万元，下降 19.6%，主要原因是人员减少，行政运行人员工资减少；节源开支，办公经费相应减少。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。评价小组由镇长负责，财经办牵头，其他办公室配合。

（二）自评工作过程。

由财经办牵头，负责跟其他办公室联系沟通，详细了解本单位在 2025 年的工作情况，再与其他办公室确定本单位的最终自评结果，最后报送领导审批。

（三）自评材料报送时间及质量。自评材料均在规定的时间内报送，自评材料的质量都是合法合规的。我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果。本单位在预算年度内整体支出绩效目标都得到了很好的完成，确保履行职责兼顾经济性、效率性、效果性和公平性，严格执行厉行节约的规定，自评等级为优。

（二）部门整体支出绩效指标分析。各指标完成的情况很好，确保了各项预算目标得到了很好的执行。

（三）主要做法和经验

要认真制定本单位的各项绩效目标，确保各项指标符合实际情况，能够得到很好的执行，切忌设置过高或过低，避免造成无法落实或部门效能低下。

（五）存在问题

无。

（六）改进措施

无。

四、其他自评情况

无。