

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025 年度

评价单位（公章）：中共雷州市委组织部

填报日期：2026 年 7 月 21 日



根据《雷州市财政局关于开展 2025 年雷州市财政资金绩效自评工作的通知》（雷财绩[2026]2 号）要求，我部高度重视积极，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关财务资料及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度雷州市委组织部整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）贯彻执行党中央、省委、湛江市委和雷州市委有关组织工作的路线、方针、政策；拟订我市党员、干部、公务员、人才管理规划，并组织实施；宏观指导党的组织制度和干部人事制度的改革；制订或参与制订组织、干部、公务员、人才工作的重要政策、制度；检查、督促组织、干部、公务员、人才工作，向市委反映重要情况、提出建议。

（二）研究和指导全市基层党建工作，探索指导各行业，各领域基层党组织的设置和生活方式，协调和指导基层组织建设；研究和提出党内生活制度建设的意见；协调和指导党员教育工作；承担党员的管理和发展工作。

（三）考察镇（街）和市直各部门以及其他列入市委管理和组织部管理的领导班子，提出调整，配备的意见和建议；办理有关干部的任免、工资、待遇、退（离）休审批手续和湛江市管干部的工资呈报；综合管理培养选拔年轻干部、后备干部、女干部、党员干部和少数民族干部工作；加强领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设工作。

（四）检查、指导、协调人才工作，参与制订人才政策并检查落实情况；选拔管理有关的优秀专家和拔尖人才。

(五)、统一管理公务员工作，对外加挂公务员市局牌子。调整后，市委组织部在公务员管理方面的主要职责是，统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，研究拟订公务员管理政策并组织实施，指导全市公务员队伍建设和绩效管理。

(六) 统一管理市委机构编制委员会办公室。

(七) 市委老干部局归口市委组织部管理。

(八) 承办省委、湛江市委组织部和雷州市委交办的其他事项。

二、部门的内设机构及人员

一、机构设置情况

1、办公室。负责部内工作的综合协调和督促检查；主管本部文秘事务、机要保密、文书档案等工作。

2、研究室。负责综合研究、协调审核党的组织、干部、人才工作有关方针、政策、法规和制度改革；承担部领导交办的材料和部机关重要文件、综合性文稿的起草工作。

3、组织一室。负责统筹督促指导基层党建工作；统筹协调党组织书记抓基层党建述职评议考核工作；协调指导党的组织制度建设，提出加强党的工作制度、党内生活制度的意见和建议。

4、组织二室。负责综合研究、统筹协调和督查指导党政机关、国有企业、事业单位、乡镇（街道）、村（社区）等基层党建工作，推进基层党组织书记和村级“两委”干部队伍建设。

5、干部室。负责统筹综合和督促指导干部工作；制定干部工作流程，健全市管领导班子和干部综合分析研判机制，提

出干部管理体制、干部选拔任用有关制度。

6、干部培训室。负责制订干部教育培训的制度、规划、计划；检查乡镇（街道）、市直单位干部教育培训工作；组织市管干部、后备干部和一定层次中青年干部的培训。

7、公务员一室。负责统筹综合和督促指导公务员工作；组织实施和督查指导公务员职务分类、职务和职级并行、聘任制公务员管理、辞职辞退等。

8、公务员二室。负责拟订和组织实施市管领导班子、领导干部以及公务员考核政策措施；做好领导干部述职述廉工作；开展公务员考核评价工作；组织实施公务员绩效管理；组织实施公务员奖励、惩戒、申诉等政策法规。

9、信息室。负责组织部门信息化建设工作；负责市管干部及后备干部信息管理系统建设工作；负责市党代会、人大会、政协会议选举选票印制和计票工作；负责组织人事部门干部档案管理工作。

10、人才室。负责统筹综合督促指导人才工作；负责牵头有关人才项目申报组织实施工作；拟定和实施人才发展规划、人才工作政策措施；协调牵头人才发展体制机制改革创新。

11、干部监督室（举报中心）。负责组织实施有关干部监督管理的制度规定，提出防止用人不正之风的意见建议；对市管干部进行日常管理监督，协助有关部门对领导干部进行经济责任审计，做好领导干部个人有关事项报告。

二、机构设置职数

中共雷州市委组织部内设办公室、研究室、组织一室、组织二室、干部室、干部监督室、干部培训室、公务员一室、公务员二室、人才室、信息室等 11 个股室。行政编制 38 名，截至 2025

年12月，在职行政人员32人，工勤职工1人，行政退休人员13人。另外下属正股级事业单位雷州市党建指导中心、档案管理中心2个，编制62名，现实有事业人员34人。

三、年度工作开展情况

（一）强化理论武装，筑牢思想根基

一是深入推进学习教育。将贯彻中央八项规定精神学习教育作为重大政治任务，层层压实工作责任，印发学习文件27份。组织全市党委（党组）理论学习中心组学习295场、领导读书班176次、“三会一课”5633次、主题党日活动1715次。各级党员领导干部及党支部书记讲授专题党课1925次，查摆问题3161个，建立集中整治台账92份，逐项推进整改落实。二是严肃党内政治生活。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，规范民主生活会、组织生活会、主题党日、“三会一课”制度。全年指导各级党组织召开民主生活会93场次、组织生活会1599场次，开展主题党日活动19203场次、落实“三会一课”35090场次。采取定期检查、随机抽查方式开展督导，及时纠正走过场问题，推动党内政治生活规范落地。三是持续深化培训教育。依托市、镇党校主阵地，选派211人次参加线上培训、165人次参加省、湛江市线下培训，配合上级开展公务员法专题研讨班培训80人次。落实“干部作风提升年”要求，自主举办新提拔科级干部、年轻干部等专题培训班4期，培训540人；开办为期1个月中青年干部培训班，培训50人，持续夯实干部理论基础。

（二）深化党建引领，发挥党组织和党员作用。

一是抓实村级换届，筑牢基层领导核心。坚持党的全面领导贯穿换届全过程，储备村（社区）党组织书记后备人选949名、“两委”后备人选889名，组织后备干部全覆盖培训，安排500

余人跟岗锻炼。梳理现任干部情况，拟留任 2656 人、拟调整 467 人、不满一届 657 人。成立市委书记任组长换届领导小组，下设 5 个专项工作组，实行“日调度、周研判”，7 个督导组重点督导 49 个重难点村；开展 8 场业务培训，完成 4856 人次资格联审，清退不合格人员 38 名。顺利完成 482 个村（社区）党组织换届，选出委员 1992 名，一次性当选率 100%，有序推进村（居）委会及配套组织换届，落实党组织书记“三个一肩挑”。二是建强组织体系，提升基层治理效能。深入实施基层党组织建设强基工程三年行动，派驻工作队整顿 22 个软弱涣散村党组织；建立 9 个红色村、36 个黄色村、36 个重点村“三色”动态管理台账，逐项销号降级。开展新兴领域党建攻坚，摸排非公企业和社会组织 1263 个，扩大党组织覆盖面。统筹省管党费 210 万元扶持 21 个村开展组织振兴，升级基层党建阵地。三是锻造过硬党员队伍。严把党员发展入口，储备入党积极分子 3306 名，落实提级联审、近亲属备案制度，对 1128 名发展对象开展政治体检，稳妥处置不合格党员。落实“百万党员进党校”，镇级党校举办培训班 290 期，参训党员 41032 人次。健全流动党员双向共管机制，做好 173 名流动党员教育管理。实施村民小组长党员比例攻坚，整合 100 个村民小组，发展 21 名村民小组长为预备党员，推选 572 名党员担任组长，党员占比由 21.1% 提升至 52.16%。四是赋能百千万工程，释放党建实效。组建市镇绿化专班，21 个镇（街）、436 个村（社区）投入 4000 余万元，栽种苗木 29.64 万株；依托主题党日开展植绿护绿活动 2270 次，11 万余人次参与。统筹中央资金 330 万元扶持 11 个村发展集体经济，选派产业第一书记，落实市领导挂钩帮扶制度，28 个薄弱村集体经济平均增长 20%。在台风防御、疫情防控期间启动平急转换机制，成立临时党委 24 个、临时党支部 589 个，

组建党员先锋队 482 支，上万名党员干部下沉一线，筑牢安全防线。

（三）坚持实干导向，优化干部队伍建设

一是建好干部储备蓄水池。围绕重点工作一线识别干部，将 131 名优秀干部纳入组织培养范围。持续推进“春”系列计划，建立五类干部库，储备优秀年轻干部 268 人、重点关注干部 151 人、专项工作干部 168 人、正反评议干部 343 人。开展干部政治体检，运用正反双向评议表，实现精准识人。二是树立正确选人用人导向。坚持人岗相适原则，提拔实干担当干部 125 名，调整不适宜岗位干部 15 名；出台说情打招呼“双登记双备案”、干部讨价还价处置办法；抽调 62 名退岗干部参与重点工作，对 34 名实绩突出干部予以晋升。2025 年招录选调生 13 名、省考公务员 157 人；职级晋升 268 人次，基层一线干部占比 90.83%；规范调任转任 103 人次，办理退休 26 人。三是织密干部监督防护网。联合市纪委监委开展作风督查 16 次，完成 20 个单位选人用人专项检查，核查举报线索 172 件；严格落实领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）审批；开展违规借调专项整治，清退 39 人。完成 3338 名公务员工资调整、绩效发放。建立干部“亮灯预警”机制，约谈 18 名躺平干部，开展谈心谈话 638 人次；落实容错纠错办法，回访容错干部 15 人次，激发干部干事热情。

（四）聚焦聚才用才，打造人才发展高地

一是推动人才下沉基层。出台人才强市实施意见，实施四大人才行动；依托人才驿站摸排 100 余名本土人才，推行“下单-派单-接单”服务模式；推动海威公司联合院士团队、高校科研力量，实现硃洲大黄鱼本土化人工繁殖。二是大力引进急需人才。落实“百万英才汇南粤”行动，编制紧缺人才目录，组织赴成都

开展专场招聘，大力引进高校毕业生和产业人才。三是优化人才服务保障。落实市领导联系专家制度，30名市领导对接服务60名高层次人才；开通人才服务绿色通道，出台人才公寓管理办法，落实住房、子女入学等配套政策。

二、存在问题

虽然今年以来的组织工作取得了一定成绩，但仍存在一些问题和不足，主要体现在：一是理论学习实效有待增强，对党的创新理论钻研不够深入，学用结合不够紧密。二是风险防范与处置能力面临考验，涉村级换届的信访维稳和网络舆情数量较多，平稳推进换届压力较大。三是人才引进工作成效尚未凸显，人才队伍的数量规模与质量层次，与雷州高质量发展的现实需求匹配度不够高。四是作风建设的长效机制尚未完全筑牢，对干部作风的日常监督、教育引导还存在薄弱环节。

五、部门整体支出情况

2025年本单位按照年初部门预算安排，结合我部实际，坚持量入为出、量力而行的原则，严格控制经费开支，各项支出和预算基本保持一致。“三公”经费使用控制方面，我部严格执行中央“八项规定”，对公务接待、公务用车都制定了相关管理办法。公务接待实行接待审批制度，明确公务接待部门和接待标准；车辆管理方面，对公车运行实行定点维修，统一办理加油卡，统一保险，节假日严格执行公车车辆封存备案制度。

2024年本部门总支出207.16万元，一般公共预算财政拨款支出：1750.34万元，其中：基本支出：695.54万元，人员经费支出：668.05万元，公用经费支出：27.49万元。项目支出：20021.93万元。按经济分类支出：其中工资福利支出：633.89万元，商品和服务支出：2449.34万元，对个人和家庭的补助支出：

17621.59 万元，资本性支出 1.89 万元。

六、自评工作开展情况

（一）评价小组情况

根据《关于调整雷州市市委组织部绩效评价工作领导小组》，经班子会议研究决定，调整绩效评价工作领导小组，组成人员如下：

组 长：黄武（市委组织部分管日常工作副部长）

副组长：林敬才（市委组织部副部长、公务员局局长）

副组长：陈武雄（市委组织部副部长）

成 员：李能古（市委组织部办公室主任）

林惠（市委组织部三级主任科员）

邓欣欣（市委组织部党建指导员）

（二）自评工作过程

1、评价对象：包括市委组织部整体资金使用绩效、各股室预算项目绩效。

2、评价周期：实行年度评价与项目完成后评价相结合，对跨年度项目实施阶段性评价。

3、评价指标：构建涵盖投入、过程、产出、效益等维度的绩效评价指标体系，突出相关业务特点，细化量化评价标准。

4、评价方法：采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法等，综合运用定量与定性分析，确保评价结果客观准确。

5、准备阶段：制定评价方案，确定评价对象、指标、方法和时间安排，收集相关资料。

6、实施阶段：开展现场检查、数据核实、问卷调查、访谈等工作，分析评价数据。

7、报告阶段：撰写绩效评价报告，客观反映资金使用绩效情况，提出存在问题和改进建议。

（三）自评材料报送时间及质量

本单位按照自评材料报送节点，如期报送，对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况

本单位所报送的自评报告、数据表、评分表是否与公开的自评报告、数据表、评分表一致

七、绩效自评情况

（一）自评结果

根据 2025 年初设定的绩效目标，本单位基本能够完成预期的绩效目标。

1、深入推进学习教育。将贯彻中央八项规定精神学习教育作为重大政治任务，层层压实工作责任，印发学习文件 27 份。组织全市党委（党组）理论学习中心组学习 295 场、领导读书班 176 次、“三会一课” 5633 次、主题党日活动 1715 次。各级党员领导干部及党支部书记讲授专题党课 1925 次，查摆问题 3161 个，建立集中整治台账 92 份，逐项推进整改落实。

2、严肃党内政治生活。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，规范民主生活会、组织生活会、主题党日、“三会一课”制度。全年指导各级党组织召开民主生活会 93 场次、组织生活会 1599 场次，开展主题党日活动 19203 场次、落实“三会一课” 35090 场次。采取定期检查、随机抽查方式开展督导，及时纠正走过场问题，推动党内政治生活规范落地。。

3、持续深化培训教育。依托市、镇党校主阵地，选派 211 人次参加线上培训、165 人次参加省、湛江市线下培训，配合上级

开展公务员法专题研讨班培训 80 人次。落实“干部作风提升年”要求，自主举办新提拔科级干部、年轻干部等专题培训班 4 期，培训 540 人；开办为期 1 个月中青年干部培训班，培训 50 人，持续夯实干部理论基础。

4、抓实村级换届，筑牢基层领导核心。坚持党的全面领导贯穿换届全过程，储备村（社区）党组织书记后备人选 949 名、“两委”后备人选 889 名，组织后备干部全覆盖培训，安排 500 余人跟岗锻炼。梳理现任干部情况，拟留任 2656 人、拟调整 467 人、不满一届 657 人。成立市委书记任组长换届领导小组，下设 5 个专项工作组，实行“日调度、周研判”，7 个督导组重点督导 49 个重难点村；开展 8 场业务培训，完成 4856 人次资格联审，清退不合格人员 38 名。顺利完成 482 个村（社区）党组织换届，选出委员 1992 名，一次性当选率 100%，有序推进村（居）委会及配套组织换届，落实党组织书记“三个一肩挑”。

5、建强组织体系，提升基层治理效能。深入实施基层党组织建设强基工程三年行动，派驻工作队整顿 22 个软弱涣散村党组织；建立 9 个红色村、36 个黄色村、36 个重点村“三色”动态管理台账，逐项销号降级。开展新兴领域党建攻坚，摸排非公企业和社会组织 1263 个，扩大党组织覆盖面。统筹省管党费 210 万元扶持 21 个村开展组织振兴，升级基层党建阵地。

6、锻造过硬党员队伍。严把党员发展入口，储备入党积极分子 3306 名，落实提级联审、近亲属备案制度，对 1128 名发展对象开展政治体检，稳妥处置不合格党员。落实“百万党员进党校”，镇级党校举办培训班 290 期，参训党员 41032 人次。健全流动党员双向共管机制，做好 173 名流动党员教育管理。实施村民小组长党员比例攻坚，整合 100 个村民小组，发展 21 名村民小组长为

预备党员，推选 572 名党员担任组长，党员占比由 21.1%提升至 52.16%。

7、赋能百千万工程，释放党建实效。组建市镇绿化专班，21 个镇（街）、436 个村（社区）投入 4000 余万元，栽种苗木 29.64 万株；依托主题党日开展植绿护绿活动 2270 次，11 万余人次参与。统筹中央资金 330 万元扶持 11 个村发展集体经济，选派产业第一书记，落实市领导挂钩帮扶制度，28 个薄弱村集体经济平均增长 20%。在台风防御、疫情防控期间启动平急转换机制，成立临时党委 24 个、临时党支部 589 个，组建党员先锋队 482 支，上万名党员干部下沉一线，筑牢安全防线。

（二）部门整体支出绩效指标分析

主要产出效果：1、如期完成产出指标、数量指标、质量的验收、成本的控制。2、效益方面：全面加强自身建设，开展“部风建设年”活动，进一步提高政治站位，认真贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线。不断加强政治自觉，把旗帜鲜明讲政治落实到组织工作的全过程、各方面，不断提高组工干部观大势、谋全局、抓大事的能力，将服务中心大局作为组织工作的出发点和落脚点，以高质量组织工作服务高质量发展。3、群众认可度较好，满意度不断在提高。

（三）主要做法与经验及存在问题

本部门在整体绩效中存在项目执行经验不足，项目效益距离评价指标尚有差距有待提高。

（四）改进措施

1、认真做好预算的编制，进一步提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性。2、保证资金使用效率的同时，加快资金使用进度，合理使用资金。3、努力抓好绩效目标管理工作，在申

报专项资金时应编制科学合理的项目绩效目标，做到绩效目标明确、细化、量化，从而有利于加强财政专项资金管理的落实和具体化。项目单位在项目实施过程中应高度重视绩效目标，加强领导，精心组织实施，做到目标明确、职责分明、责任到人，切实提高财政资金使用绩效。

