

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025 年度

评价单位（公章）：雷州市总工会

填报日期：2026 年 6 月 18 日



根据(雷财绩〔2026〕2号)要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度雷州市总工会整体支出绩效自评情况报告如下：

一、主要职责

中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。

市总工会是各镇（街）工会和各产业工会、市直机关工会及市属企业工会组织的领导机关，由雷州市委和湛江市总工会领导。其机关主要任务是：

（一）根据党的基本理论、基本路线、基本纲领和工运方针，引导广大职工坚定不移走新时代中国特色社会主义工会发展道路；围绕全市工作大局及市委、湛江市总工会的指示、决定，确定本市工会工作的指导意见和任务，贯彻执行市工会代表大会的决议。

（二）依照法律和《中国工会章程》，组织和指导全市各级工会贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针；组织和引导广大职工参与和支持改革；组织动员广大职工参与创业创新创优；发动职工群众共建生态文明。

（三）组织引导职工积极投身应急和公益行动，参与重大劳资纠纷的预防排查化解、应急处置、劳动争议调解工作，进一步突出和履行维护职工合法权益的基本职责；妥善处置因劳资纠纷引发的职工群体性事件；建立工会法律顾问制度，指导工会系统开展法律工作，做好工会法律咨询、法律援助工作。

（四）负责对有关职工合法权益的重大问题进行调查研究，向市委、市政府及湛江市总工会反映职工群众的思想、愿望及要求，提出意见和建议；参与涉及职工切身利益的政策、措施、制度和法规草案的拟定；参与职工重大伤亡事故的调查处理。

（五）研究制定基层工会组织建设规划和制度，指导基层工会组织建设；组织开展基层工会制度化、规范化建设。

（六）负责工会理论政策研究，研究制定工会的组织制度和民主制度；指导各级工会组织开展以职工代表大会为基本制度的民主参与、民主管理和民主监督工作，推动企业建立平等协商、集体合同制度和监督保证机制的工作。

（七）负责职工劳动安全健康和劳动保护工作状况的调查研究，发挥监督、指导和服务作用；调查研究有关职工就业、工资、保险、福利等情况，推进职工社会保障和集体福利事业的发展，维护职工的合法权益。

（八）负责市人大代表中的职工代表、工会工作者代表和市政协工会界别委员的联络工作；根据市委、市政府委托，与有关部门做好全国、省和湛江市劳动模范的推荐工作，负责“五一”劳动奖章、奖状获得者的推荐、评选、表彰等工作；利用基层组织网络和阵地深化精神文明创建活动；参与职工教育培训、职工文化体育工作；做好信息工作的规划、管理、监督，加强对工会组织所办报刊、网站、自媒体的指导和管理，确保正确的宣传舆论导向；做好网上引导、动员和服务职工群众工作。

（九）负责工会经费和工会资产的管理、审查、审计工作；研究制定工会组织兴办职工劳动福利事业的有关制度和规定；负责对工会兴办的职工劳动福利事业的指导、协调工作。

（十）协助各镇（街）党（工）委和市直有关部门党组织管理各级工会和市级产业、行业工会领导干部；指导各级工会组织加强自身改革和建设；指导工会组织干部队伍建设，研究制定工会干部管理制度和培训规划，负责各级工会产业、行业工会及事业单位工会干部的培训工作。

（十一）参与重大劳资纠纷的预防排查化解、应急处置、劳动争议调解工作，妥善处置因劳资纠纷引发的职工群体性事件。

（十二）利用基层组织网络和阵地深化精神文明创建活动。

（十三）加强对工会组织所办报刊、网站、自媒体的指导和管理，确保正确的宣传舆论导向。做好网上引导、动员和服务职工群众工作。

（十四）加强职工服务体系建设，深入开展创业就业、扶贫助困、法律援助、政策咨询等服务活动，做好城市困难职工解困脱困工作。统筹指导工会职工普惠服务及其他职工服务工作。

（十五）加强工会法律监督，建立工会法律顾问制度，做好工会法律援助工作。

（十六）承办市委、市政府和湛江市总工会交办的其他任务。

二、部门机构设置

我会设有 5 个职能部室，分别是办公室、组宣部（经费审查委员会办公室）、

职工维权与服务部（雷州市总工会女职工委员会办公室）、财务部、经济工作部。

三、年度总体工作和重点工作任务

今年以来,在雷州市委市政府和湛江市总工会的坚强领导下, 我市各级工会以学习贯彻党的二十大精神和中国工会十八大精神为主线,以推动高质量发展为主题,紧紧围绕市委市政府工作大局和湛江市总工作要点,着力在加强党对工会工作的全面领导,聚集加强职工思想政治引领、围绕高质量发展建功立业、完善职工维权服务机制、维护劳动领域政治安全、强化工会组织建设等重点工作上狠下功夫并取得了一定的成效,现将雷州市总工会今年以来工作总结如下:

一、强化思想政治引领,凝聚职工奋进力量

(一)深化理论学习,筑牢思想根基。以学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,通过多样化学习形式,推动党的创新理论入脑入心。全年组织第一议题学习达 20 次,确保党的最新理论成果第一时间传达至每一位工会干部;开展“三会一课”12 次,党员大会集中学习 4 次,上党课 6 次,为党员干部搭建了系统学习与深入交流的平台。在学习过程中,注重学用结合,引导工会干部将理论学习成果转化为推动工作的实际行动,为工会事业发展提供坚实的思想保障。同时,严格落实意识形态工作责任制,制定学习计划,定期开展意识形态研判会,做到一季度一次,加强意识形态阵地建设管理。

(二)丰富教育载体,增强党性修养。积极开展主题鲜明、形式多样的主题教育活动,组织党员干部赴红色教育基地开展现场教学 2 次。通过实地参观、聆听讲解,党员干部深刻感受到了革命先辈的英勇事迹和崇高精神,进一步激发了爱国热情与历史使命感。同时,严格落实党内政治生活制度,定期开展主题党日活动,严肃党内政治生活,增强党组织的凝聚力与战斗力,使党员干部在严格的党内生活中不断锤炼党性。

(三)加强宣传引导,弘扬职工文化。充分利用雷州工会公众号、粤工惠等新媒体平台,积极传播健康文明、昂扬向上的职工文化。“雷州市总工会”微信公众号影响力不断扩大,全年新增粉丝 5165 人,发表推文 142 篇,阅读人数达 11000 人,阅读次数超过 12000 次。广泛开展“中国梦·劳动美”“劳模工匠宣讲党的创新理论”“巾帼劳模工匠”等宣传教育活动,邀请劳动模范深入机关、学校进行宣讲,推动党的创新理论进企业、进车间、进班组,引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

二、围绕高质量发展建功立业，服务大局能力进一步提升

围绕省委 1310 工作布置、湛江市委雷州市委实现跨越式高质量发展要求，引领职工在百千万工程、建功立业、产改、劳模培育、乡村振兴等工作中，充分贡献出工会力量。

（一）大力发挥工会资源优势，助力实施百千万工程。为进一步发挥工会采购助力消费帮扶重要作用，对口帮扶采购农副产品，拓宽农产品销售渠道，营造全社会帮扶浓厚氛围，与雷州市农业农村局联合发文推动消费帮扶，2025 年累计消费帮扶金额达 284.7288 万元。

（二）大力构建劳模和工匠工作体系，推动职工创新创效工作取得新突破。严格遵循“公开、公平、公正”原则，完成我市劳动模范和先进工作者、先进集体的推荐评选工作。通过基层推荐、部门联审、社会公示等环节，最终何德边被授予广东省劳动模范和雷州市樟树湾大酒店被授予广东省先进集体，陈仁忠、陈苗、唐晓丽、李亮、何海满等五位同志被授予湛江市级劳动模范，湛江市千护宝生物有限公司和广环投清环保能源有限公司被授予市级先进集体，评选对象涵盖制造业、教育、农牧渔业等重点领域。举办劳模事迹宣讲会 2 场，指导各基层工会开展专题研讨、集中宣讲、培训辅导等 3 场。覆盖企业职工、在校学生 300 余人次，营造“学习劳模、争当先进”的浓厚氛围。

（三）大力推进创新工作室培育升级，产改融合见实效。持续推进工匠人才培育与创新平台建设，通过系统摸排、重点培育，积极推动工匠人才创新工作室申报创建工作，广环投清环保能源有限公司丁岫工匠人才创新工作室脱颖而出成功获批，为发挥高技能人才辐射带动作用、推动行业技术创新提供坚实平台。

三、聚焦维权主业，拓宽职工服务领域

市总工会不断增强工会维权服务工作的责任感、使命感和紧迫感，秉持竭诚为职工群众服务的初心，全力抓好维护职工合法权益、维护职工队伍稳定工作。

（一）打造专业律师服务团队，提供一站式服务。组建专业律师服务团队，2025 年，雷州市总工会与 5 位律师签订协议，为 10 家企业提供一对二法律服务，服务对象包括企业、企业职工。通过主动服务、依法服务、科学服务，推动劳动关系的和谐发展，使问题解决于萌芽之中，2025 年顾问律师团共举办法律宣传活动 5 场；共组织了 5 场法律培训，共培训 105 人次；解答法律咨询 14 人次。

加强与法院、人社、司法等部门的沟通协作，健全联席会议制度，探索“法院+工会”诉调对接新模式，为职工提供一站式法律服务，畅通职工诉求表达与利益协调渠道，及时化解劳动关系矛盾纠纷。

（二）用心用情用力擦亮工会服务品牌。1.常态化送温暖。农历春节期间开展送温暖活动，重点针对企业、困难职工、困难劳模、本人或家庭成员患大病导致家庭困难、一线工作人员、乡村振兴人员、公安民警作为慰问对象及慰问3家企业，把困难者的具体存在的困难和实际存在的问题深入以后的工作中认真加以对待，予以尽力解决，切实把党、政府的关怀和温暖送到困难者心坎上，共慰问520人，送出慰问品和慰问金共计23.8037万元。2.深入常态化帮扶工程，促进职工生活保障。深入推进常态化帮扶工程，全面复核在档困难职工家庭情况，新建建档立卡困难职工家庭，并实行动态管理。2025年拨付帮扶资金31.4429万元。其中：在档困难职工帮扶38人次，帮扶资金达24万元（生活帮扶16人次；助学帮扶4人次；医疗帮扶18人次）；关爱帮扶特殊困难职工67人，帮扶资金达7.4429万元，有效解决了困难职工在子女入学、疾病医疗、生活救助等方面的实际问题。2025年4户在档困难职工脱困。常态化开展“春风送岗位”“金秋送助学”等传统帮扶品牌活动，为求职者和群众提供就业机会和政策咨询。2月份，市总工会联合人社局在雷州市南湖广场举办了“南粤暖春暨乡村振兴”现场招聘会，为广大职工提供3000余个岗位，两次招聘累计服务5000余人次，初步达成就业意向1500余人。3.升级改造“户外劳动者爱心驿站”，让劳动者处处有“家”。为切实解决广大户外劳动者喝水难、热饭难、歇脚难、如厕难等实际问题，至2025年止雷州市工会驿站共计有9家，其中两家省级驿站、四家市级驿站、三家县级驿站，新建一家A类智能驿站，日常对驿站进行暗访调查发现问题后针对问题进行及时整改，提升工会驿站的服务保障水平，利用有关节假日等契机联合驿站开展各类服务活动。

四、积极构建和谐劳动关系，坚决维护劳动领域政治安全

我会积极融入市委、市政府维权维稳工作机制，认真落实“五个坚决”长效机制，密切关注企业的用人环境，坚持把维护劳动关系领域政治安全专项工作作为一项重大的政治任务。

（一）多措并举化解劳资纠纷矛盾，切实维护劳动关系稳定。雷州市总工会

2025 年共为职工提供权益保护热线服务 30 人次，处理舆情事件 29 件，12351 工单 19 件，累计为职工追回资金 37.5422 万元，切实维护了职工的合法权益，构建了和谐稳定的劳动关系。

（二）着力做好劳资沟通集体协商，构建和谐劳动关系。组织工会干部深入企业进行劳资集体协商指导，到湛江千护宝生物有限公司、尊鼎珍珠有限公司、金路糖业有限公司等 3 家公司召开推动技术工人薪酬激励集体协商会议。至今已签订非公企业 84 家，其中签订新业态工会 8 家，确保 2025 年度新建非公企业 100%签订集体协商。

（三）坚决维护劳动领域政治安全。通过多种形式和渠道，宣传劳动关系领域政治安全的重要性和必要性，引导广大职工树立正确的政治观念和安全意识，增强防范和抵御各种政治风险的能力。针对各企业生产特点，以开展安全生产相关联的活动为契机，增强广大干部职工的安全意识。

五、强化工会组织建设，凝聚力、向心力进一步提升

（一）精心谋划群众喜闻乐见的文体活动，营造深厚的积极向上氛围。组织职工参加 2025 年湛江市“职工杯”十一人制足球比赛并取得冠军。“五一”期间我会举办了一系列的活动，4 月 25 日，我会联合市文化广电旅游体育局举办“中国梦·劳动美——广东职工文体汇”2025 年雷州市工会系统职工羽毛球比赛，全市 300 多名职工参与了该项比赛；4 月 26 日，我会举办“匠心筑梦百年 棋局再起新篇”2025 年雷州市庆祝“五一”劳动节暨中华全国总工会成立 100 周年“职工杯”中国象棋比赛，全市 25 支职工代表队、125 名职工棋手同台竞技，以棋会友；4 月 27 日，我会联合市“百千万工程”指挥办、市文广旅体局等单位共同举办“喜迎十五运”2025 年广东省“百县千镇万村”系列赛——百县拔河比赛。这些活动有效提升职工群众身体、文化素质，丰富职工群众娱乐、文化生活。8 月 21 日举办 2025 年基层工会财务知识培训班，此次培训分两期进行，参加人员有各基层工会主席、副主席、经审主任及财务人员等 400 余人。12 月 20 日晚，由湛江市总工会主办，湛江市工人文化宫、湛江歌舞团承办，雷州市总工会、茂德公鼓城度假区协办的“中国梦·劳动美 凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”送文艺下基层活动在雷州市茂德公鼓城举行，本次活动还邀请基层工会主席、先进工作者、职工代表等 300 多人参加。

（二）扩大工会组织覆盖范围。坚持“党委重视，政府支持，工会主导，部门联动”的建会机制，紧盯非公有制 25 人以上企业，加大建会力度。全年成功组建非公企业工会 35 家，发展会员 2953 人。联合卫健局、教育局等部门积极推进社会组织建会入会工作，组建社会组织工会 14 家，发展会员 406 多人。同时，大力推进货车司机入会工作，发展货车司机入会 740 名，超额完成湛江市总任务，进一步扩大了工会组织的覆盖面。

（三）以实施强基工程为载体增强新时代职工之家活力。全面推进强基工程建设，发挥县级工会主体作用，推动规模以上基层工会职工之家达标创优。加强职工之家建设，推荐培育示范性镇（街）2 家，打造雷高镇、附城镇工会规范化建设，有效提升了基层工会服务职工阵地建设水平。着力提高非公企业民主管理集体协商建制率，分类指导国有企业、非公企业、事业单位健全职代会制度。继续着力推进“工会代表制”落地生根，推动雷州市华洋水务有限公司完善“工会代表制”，建立健全工会代表制度，民主选举培养工会代表，深化新业态领域民主管理。

四、部门整体支出绩效目标

2025 年工会系统累计消费帮扶金额共计 284.7288 万元；全面复核在档困难职工家庭情况，2025 年拨付帮扶资金 31.4429 万元，其中：在档困难职工帮扶 38 人次，帮扶资金达 24 万元（生活帮扶 16 人次；助学帮扶 4 人次；医疗帮扶 18 人次）；关爱帮扶特殊困难职工 67 人，帮扶资金达 7.4429 万元，4 户在档困难职工脱困；处理了舆情事件 29 件，12351 工单 19 件，总计为职工追回 37.5422 万元。市总工会不断增强工会维权服务工作的责任感、使命感和紧迫感，秉持竭诚为职工群众服务的初心，全力抓好维护职工合法权益、维护职工队伍稳定工作。

五、部门整体支出情况

2025 年本部门收入预算 245.23 万元，比上年增加 23.39 万元，增长 10.5%，主要原因是财政拨款增加；支出预算 245.23 万元，比上年增加 23.39 万元，增长 10.5%，主要原因是人员经费和公用经费的增加。

六、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。评价小组由主要领导负责，财经办牵头，其他办公室配合。

（二）自评工作过程。由财经办牵头，负责跟其他办公室联系沟通，详细了解本单位在 2025 年的工作情况，再与其他办公室确定本单位的最终自评结果，最后报送主要领导审批。

（三）自评材料报送时间及质量。自评材料均在规定的时间内报送，自评材料的质量都是合法合规的。我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

七、绩效自评情况

（一）自评结果。本单位在预算年度内整体支出绩效目标都得到了很好的完成，确保履行职责兼顾经济性、效率性、效果性和公平性，严格执行厉行节约的规定，自评等级为优。

（二）部门整体支出绩效指标分析。各指标完成的情况很好，确保了各项预算目标得到了很好的执行。

（三）主要做法和经验

要认真制定本单位的各项绩效目标，确保各项指标符合实际情况，能够得到很好的执行，切忌设置过高或过低，避免造成无法落实或部门效能低下。

（四）存在问题

无。

（五）改进措施

无。

（六）其他自评情况

无。